

Avvisi per lavoratori in CIG: obbligatorio il provvedimento di concessione degli ammortizzatori.

Con l'Avviso n. 3/2013, come nei precedenti Avvisi n. 3/2009, 5/2010 e 3/2012, Fondimpresa finanzia piani formativi rivolti prioritariamente e prevalentemente ai lavoratori delle imprese aderenti al Fondo *che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro, nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.*

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano (monte ore allievo) deve quindi essere svolta dalle seguenti tipologie di lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, appartenenti alle aziende aderenti che presentano il Piano:

- lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga, *interessati dal relativo provvedimento nel periodo di svolgimento della formazione;*
- lavoratori con contratti di solidarietà.

La sussistenza di tali requisiti è condizione imprescindibile per poter ottenere l'erogazione del finanziamento approvato da Fondimpresa a valere sull'Avviso e deve essere comprovata, tra l'altro, dal provvedimento di concessione del trattamento di integrazione salariale o di autorizzazione del contratto di solidarietà nel periodo di svolgimento del Piano.

L'Avviso prevede quindi che il provvedimento debba essere obbligatoriamente allegato in copia al rendiconto finale, qualora non sia stato già prodotto con in sede di presentazione del Piano.

In considerazione dei tempi occorrenti per l'emanazione del provvedimento, l'azienda titolare del Piano ha la possibilità di presentare la domanda di finanziamento sull'Avviso autocertificando l'avvenuta richiesta del trattamento di integrazione salariale o del contratto di solidarietà, secondo quanto previsto nell'accordo tra le parti sociali relativo al Piano .

Si ribadisce però che tale facoltà, così come quella di avvio anticipato delle attività del Piano, **viene esercitata sotto l'esclusiva responsabilità dell'azienda titolare** nella piena consapevolezza che nel caso di mancata concessione del trattamento di integrazione salariale nel periodo di svolgimento del Piano, venendo a mancare un requisito essenziale richiesto dall'Avviso, il finanziamento eventualmente accordato da Fondimpresa a preventivo non potrà in alcun caso essere erogato.