

SOGGETTO PROPONENTE CAPOFILA

TITOLO PIANO

Codice PSP

AMBITO DEL PIANO

Territoriale

Regione	Aziende coinvolte	
Abruzzo	0	
Basilicata	0	
Bolzano	0	
Calabria	0	
Campania	0	
Emilia Romagna	0	
Friuli Venezia Giulia	0	
Lazio	0	
Liguria	0	
Lombardia	0	
Marche	0	
Molise	0	
Piemonte	0	
Puglia	0	
Sardegna	0	
Sicilia	0	
Toscana	0	
Trento	0	
Umbria	0	
Valle D'Aosta	0	
Veneto	0	
Numero PMI	0	
Numero aziende Reg. 651	0	
OBIETTIVI QUANTITATIVI del Piano Formativo descritto nel Formulario di presentazione	Unità di misura	Valore
Partecipazione alla formazione del Piano di aziende aderenti che, a partire dal 1° gennaio 2007 e fino alla data di invio della dichiarazione di partecipazione al Piano, non hanno mai partecipato con propri dipendenti ad azioni formative concluse finanziate dagli Avvisi del Conto di Sistema di Fondimpresa (ossia, non hanno alcun dipendente associato come partecipante ad azioni formative valide chiuse) e che non hanno mai presentato a Fondimpresa piani aziendali o interaziendali che richiedono il contributo del Conto di Sistema aggiuntivo alle risorse del proprio conto aziendale nell'ambito degli Avvisi del Conto Formazione (con esclusione dei Piani annullati) - Priorità art. 6.2 punto V dell'Avviso se >10% - valore minimo: 0%	%	0,00%
Totale delle imprese aderenti (per codice fiscale) operanti nell'Ambito e nelle aree tematiche dell'Avviso beneficiarie del Piano (aziende che hanno rilasciato la dichiarazione di partecipazione al Piano) ≥3	N.	3
Totale lavoratori ('teste') destinatari della formazione nel Piano appartenenti a PMI secondo la vigente definizione comunitaria (dipendenti aziendali in formazione indicati nelle dichiarazioni di partecipazione al Piano delle imprese di appartenenza) ≥30% - Priorità art. 6.2 punto IV dell'Avviso se >30%	%	30,00%
Totale lavoratori ('teste') destinatari della formazione nel Piano (dipendenti aziendali in formazione indicati nelle dichiarazioni di partecipazione al Piano delle imprese di appartenenza) ≥30	N.	30
Numerosità delle imprese aderenti beneficiarie e dei lavoratori partecipanti (prodotto della moltiplicazione tra il totale delle aziende aderenti che hanno presentato la dichiarazione di partecipazione al Piano e il totale dei dipendenti aziendali in formazione indicati in tali dichiarazioni) ≥90 - Priorità art. 6.2 punto V dell'Avviso se >140	N.	90
Totale ore di formazione (ore di corso) del Piano (somma delle ore delle azioni formative del Piano) previste nel Programma delle attività formative	N.	
Percentuale delle ore di corso delle azioni formative di livello avanzato o specialistico previste nel Programma delle attività formative del Piano ≥50% del totale ore corso del Piano - Priorità art. 6.2 punto I dell'Avviso se >50% del totale ore corso del Piano	%	
Percentuale ore di corso delle azioni formative interaziendali, ciascuna delle quali prevede il coinvolgimento di lavoratori di più imprese aderenti, previste nel Programma delle attività formative del Piano - Priorità art. 6.2 punto II dell'Avviso se >10% del totale ore corso del Piano	%	
Percentuale delle ore di corso delle azioni formative direttamente connesse a progetti o interventi di innovazione di processo o di prodotto, in una o più aree tematiche dell'Avviso, che interessano le aziende beneficiarie - Priorità art. 6.2 punto III dell'Avviso se >10% (si applica solo se le azioni formative sono almeno 2)	%	
Totale ore di action learning, affiancamento, training on the job, coaching nel Piano (da Paragrafo 3.2.3 Formulario Piano)	N.	
I dati su imprese e lavoratori provengono dalle dichiarazioni aziendali di partecipazione al Piano. Gli altri valori (n. e %) indicati dal Soggetto Proponente come Obiettivi Quantitativi del Piano devono trovare esatta corrispondenza nei dati risultanti dal Programma delle attività formative riportato nel paragrafo 3.2.3 del Formulario di presentazione del Piano, contenente la progettazione di dettaglio del Piano.		

Modello Obiettivi Quantitativi e Preventivo Finanziario (Allegato n.2)
i campi evidenziati in giallo sono popolati automaticamente sulla base delle dichiarazioni aziendali

SOGGETTO PROPONENTE CAPOFILA

Controllo Obiettivi	Vuoto
Controllo Preventivo	Vuoto

TITOLO PIANO	CodicePSP

AMBITO DEL PIANO	Territoriale
------------------	--------------

PREVENTIVO FINANZIARIO DEL PIANO FORMATIVO	
--	--

< selezionare modalità di rendicontazione

Totale ore di corso del Piano (somma ore azioni formative del Piano). Da foglio "Obiettivi Quantitativi"	0
Totale ore di action learning, affiancamento, training on the job, coaching nel Piano (da Paragrafo 3.2.3 Formulario Piano) Da foglio "Obiettivi Quantitativi"	0

< Compilare numero Ore nel foglio Obiettivi

VOCI DI SPESA AMMISSIBILI A FINANZIAMENTO	Inserire qui i valori del Totale, di C e D [A è calcolato per differenza rispetto al totale]	Importo (Euro)
A. Erogazione della formazione	0,00	0,00
C. Attività preparatorie e di accompagnamento e attività non formative		
D. Gestione del Piano		
TOTALE SPESE (Euro)		0,00
TOTALE COSTI AMMISSIBILI A FINANZIAMENTO (A+C+D)		0,00
B. Partecipanti in formazione		
COSTO TOTALE DEL PIANO (A+B+C+D)		0,00

Finanziamento di Fondimpresa per il Piano (Euro)	Verifica dati inseriti ore corso o spese non inserite >	Finanziabile 0,00	Min Euro 50.000,00	Max Euro 130.000,00
FINANZIAMENTO AMMISSIBILE ORA CORSO DEL PIANO (Euro)	0,00	Verifica OK	Max Euro 165,00	
Finanziamento medio per azienda (Euro)	0,00	Verifica OK	Max Euro 100000,00	
Finanziamento totale da dichiarazioni aziendali (Euro) (non deve essere inferiore al finanziamento di Fondimpresa per il piano)				

Modello Obiettivi Quantitativi e Preventivo Finanziario (Allegato n.2)
i campi evidenziati in giallo sono popolati automaticamente sulla base delle dichiarazioni aziendali