

La Politica

Sistema di Gestione Integrato
ISO 9001 / 27001 / GDPR / D.lgs 231/2001

Ottobre 2025





Vision e mission



Vision

Promuovere la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori, perseguendo obiettivi di efficienza, efficacia e snellezza procedurale, nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme, garantendo la sicurezza delle informazioni trattate e l'adozione di politiche di sostenibilità

Mission

Finanziare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali condivisi tra le parti sociali, che le imprese aderenti in forma singola o associata decidono di realizzare per i propri dipendenti

Politica

Nel rispetto della Vision e della Mission, la Direzione Generale redige la presente Politica per indirizzare le modalità di attuazione delle linee strategiche del Comitato di Indirizzo, la riesamina annualmente e la comunica alle parti interessate



Obiettivi

Efficacia

- Erogazione di **finanziamenti in misura adeguata** rispetto alle risorse gestite
- Predisposizione di misure di finanziamento **per tutte le tipologie di aziende aderenti**

Equità

- **Parità di trattamento** per le aziende aderenti
- **Trasparenza** dei processi istruttori e delle procedure di accreditamento e selezione
- **Integrità** nella gestione dei rapporti con dipendenti, fornitori, consulenti e proponenti

Solidarietà

- Adozione di **politiche solidaristiche**, in particolare a favore delle piccole e micro aziende che non hanno mai beneficiato dei finanziamenti del Fondo o che ne hanno beneficiato in misura minore

Accessibilità

- **Facilità di accesso** ai finanziamenti e alle procedure di selezione
- **Chiarezza, snellezza, semplicità e tracciabilità** dei processi

Efficienza

- **Velocità di risposta**
- Adozione di misure per il **miglioramento continuo**

Conformità

- Rispetto dei **requisiti cogenti** e dei **principi del Codice Etico e Modello Organizzativo** ex D.Lgs. 231/01
- Aderenza alle **norme ISO** adottate e alla **regolamentazione interna**
- Adozione di un **approccio integrato**

Leadership

- Essere sempre più il **punto di riferimento per** il mondo della **formazione** continua **in Italia**

Presidio dei processi

- **Definizione e comunicazione di ruoli e poteri e segregazione delle responsabilità**, anche riguardo alla sicurezza delle informazioni, alla privacy e alla prevenzione di reati a interesse e vantaggio del Fondo
- **Adozione di decisioni basate sui dati**, derivanti dall'analisi dei processi, dei rischi, dei finanziamenti erogati e dell'impatto degli stessi

Partecipazione attiva

- **Coinvolgimento** del personale e degli stakeholder
- **Consapevolezza** dell'importanza del contributo dei singoli per la sicurezza delle informazioni, la protezione dei dati personali, nonché per le segnalazioni di atti illeciti in materia di whistleblowing

Sicurezza delle informazioni

- **Protezione delle informazioni**, proporzionata rispetto ai rischi a cui il Fondo è esposto e alla loro criticità
- Garanzia della **riservatezza**, dell'**integrità** e della **disponibilità** dei dati

Threat Intelligence

- **Monitoraggio e gestione delle minacce alla sicurezza delle informazioni** che possono compromettere il patrimonio informativo del Fondo

Protezione dei dati personali

- **Rispetto dei principi applicabili al trattamento dei dati personali** (art. 5 del Reg. UE 2016/679 – GDPR)
- Attestazione dell'**accountability** del Fondo

Resilienza

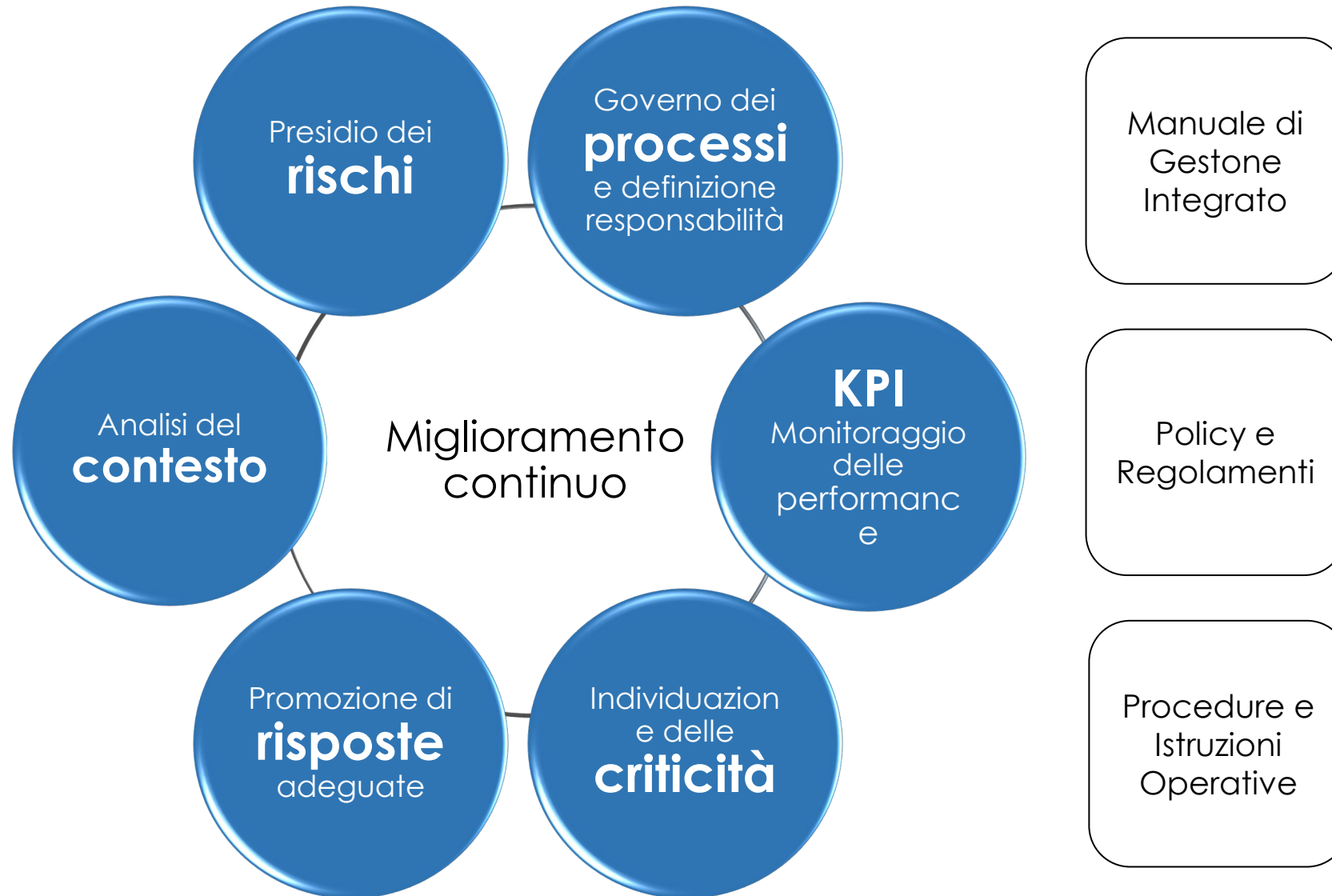
- Utilizzo dell'**approccio al rischio per prevenire** il verificarsi di scenari impattanti sulle attività del Fondo e sulla sicurezza delle informazioni
- Garanzia, a fronte di scenari impattanti, della **continuità di processi**, della **sicurezza delle informazioni**, della **protezione dei dati personali** e dell'agire con comportamento etico e nel rispetto della normativa

Sostenibilità

- **Minimizzazione dell'impatto ambientale**, diretto e indiretto, delle attività svolte
- **Sostenibilità economica e sociale**, centralità della persona, parità di genere, non discriminazione



Modello di gestione



Riservatezza

Dati disponibili esclusivamente
alle persone autorizzate ad
accedervi

Integrità

Dati corretti, che non abbiano
subito modifiche o cancellazioni
fraudolente o dovute ad errori
non intenzionali

Disponibilità

Dati di cui l'organizzazione può
usufruire quando necessario

Policy di dettaglio
dedicate alle misure di sicurezza





Principi etico-comportamentali e protocolli specifici di controllo

Modello Organizzativo e Codice Etico

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO



Collegio sindacale e Società di revisione

Controllo contabile

Organismo di Vigilanza

Modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001 e Codice etico

Internal audit

Verifica dell'adeguatezza del sistema di controlli interno

Pianificazione finanziaria e controllo di gestione

Controllo di gestione

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Qualificazione dei soggetti proponenti

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Verifiche in itinere ed ex post

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Monitoraggio valutativo

DPO

Sistema di protezione dei dati personali

Responsabile SGI

Conformità alle norme
ISO 9001 e ISO/IEC 27001

Responsabile Progetti speciali e CSR

Corporate Social Responsibility