

La Politica

Sistema di Gestione Integrato

ISO 9001 / 27001 / UNI PdR 125:2022 / GDPR / D.lgs 231/2001

Luglio 2026

UQC

RSGI

DG

Redatto

Verificato

Approvato





Vision e mission



Vision

Promuovere la competitività delle imprese e l'occupabilità dei lavoratori, perseguendo obiettivi di efficienza, efficacia e snellezza procedurale, nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme, garantendo la sicurezza delle informazioni trattate e l'adozione di politiche di sostenibilità

Mission

Finanziare piani formativi aziendali, settoriali e territoriali condivisi tra le parti sociali, che le imprese aderenti in forma singola o associata decidono di realizzare per i propri dipendenti

Politica

Nel rispetto della Vision e della Mission, la Direzione Generale redige la presente Politica per indirizzare le modalità di attuazione delle linee strategiche del Comitato di Indirizzo, la riesamina annualmente e la comunica alle parti interessate



Obiettivi

Efficacia

- Erogazione di **finanziamenti in misura adeguata** rispetto alle risorse gestite
- Predisposizione di misure di finanziamento **per tutte le tipologie di aziende aderenti**

Equità

- **Parità di trattamento** per le aziende aderenti
- **Trasparenza** dei processi istruttori e delle procedure di accreditamento e selezione
- **Integrità e non discriminazione** nei rapporti con dipendenti, fornitori, consulenti e proponenti

Solidarietà

- Adozione di **politiche solidaristiche**, in particolare a favore delle piccole e micro aziende che non hanno mai beneficiato dei finanziamenti del Fondo o che ne hanno beneficiato in misura minore

Accessibilità

- **Facilità di accesso** ai finanziamenti e alle procedure di selezione
- **Chiarezza, snellezza, semplicità e tracciabilità** dei processi

Efficienza

- **Velocità di risposta**
- Adozione di misure per il **miglioramento continuo**

Conformità

- Rispetto dei **requisiti cogenti** e dei **principi del Codice Etico e Modello Organizzativo** ex D.Lgs. 231/01
- Aderenza alle **norme ISO/UNI** adottate e alla **regolamentazione interna**
- Adozione di un approccio di **compliance integrata**

Leadership

- Essere sempre più il **punto di riferimento per** il mondo della **formazione** continua **in Italia**

Presidio dei processi

- **Definizione e comunicazione di ruoli e poteri e segregazione delle responsabilità**, anche riguardo alla sicurezza delle informazioni, alla privacy e alla prevenzione di reati a interesse e vantaggio del Fondo
- **Adozione di decisioni basate sui dati**, derivanti dall'analisi dei processi, dei rischi, dei finanziamenti erogati e dell'impatto degli stessi

Partecipazione attiva

- **Coinvolgimento** del personale e degli stakeholder
- **Consapevolezza** dell'importanza del contributo dei singoli per la sicurezza delle informazioni, la protezione dei dati personali, nonché per le segnalazioni di atti illeciti in materia di whistleblowing

Sicurezza delle informazioni

- **Protezione delle informazioni**, proporzionata rispetto ai rischi a cui il Fondo è esposto e alla loro criticità
- Garanzia della **riservatezza**, dell'**integrità** e della **disponibilità** dei dati

Threat Intelligence

- **Monitoraggio e gestione delle minacce alla sicurezza delle informazioni** che possono compromettere il patrimonio informativo del Fondo

Protezione dei dati personali

- **Rispetto dei principi applicabili al trattamento dei dati personali** (art. 5 del Reg. UE 2016/679 – GDPR)
- Attestazione dell'**accountability** del Fondo

Resilienza

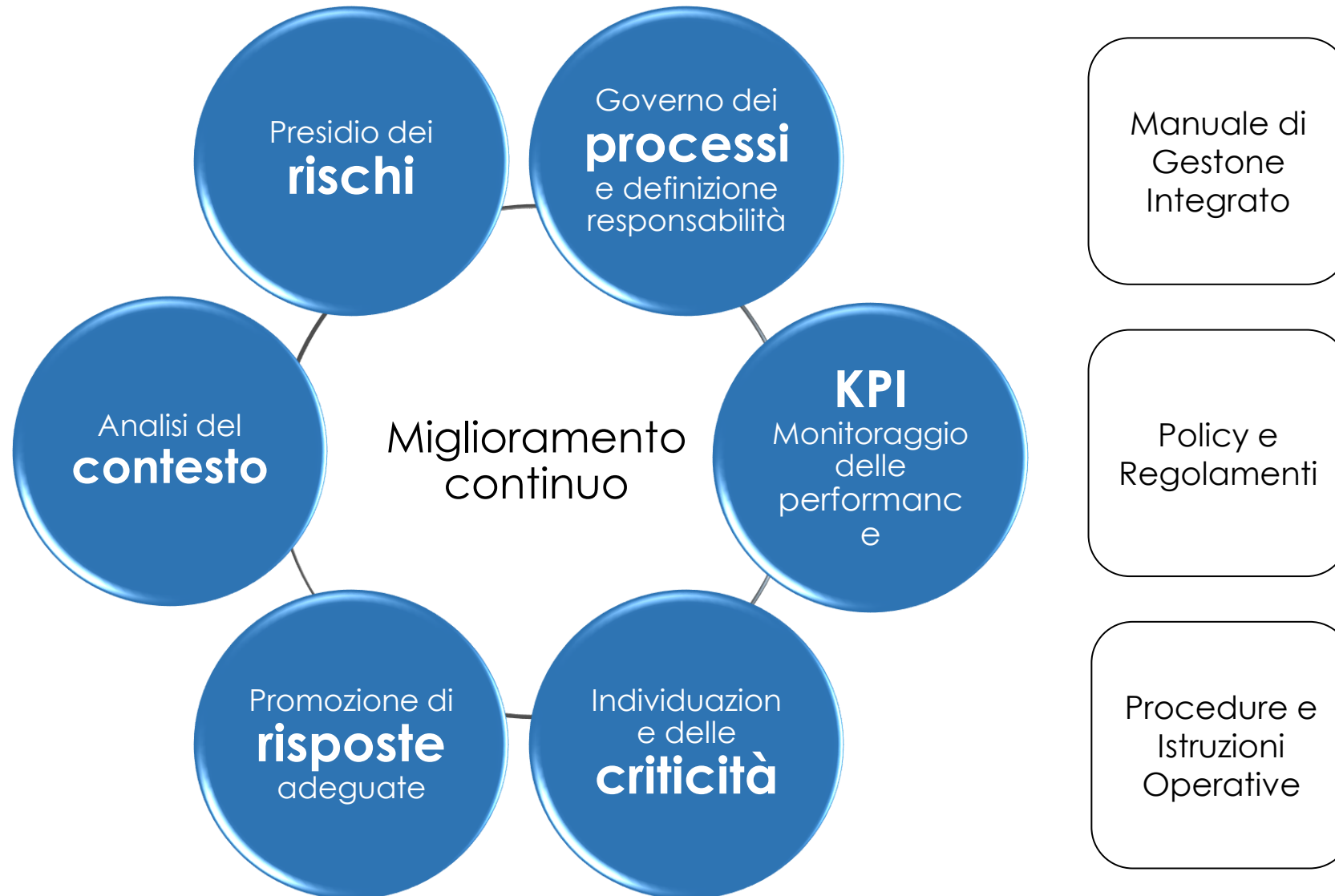
- Utilizzo dell'**approccio al rischio per prevenire** il verificarsi di scenari impattanti sulle attività del Fondo e sulla sicurezza delle informazioni
- Garanzia, a fronte di scenari impattanti, della **continuità operativa**, della **sicurezza delle informazioni**, della **protezione dei dati personali** e dell'agire con comportamento etico e nel rispetto della normativa

Sostenibilità

- **Minimizzazione dell'impatto ambientale**, diretto e indiretto, delle attività svolte
- **Sostenibilità economica e sociale**, centralità della persona, **parità di genere**, **non discriminazione**



Modello di gestione



Riservatezza

Dati disponibili esclusivamente
alle persone autorizzate ad
accedervi

Integrità

Dati corretti, che non abbiano
subito modifiche o cancellazioni
fraudolente o dovute ad errori
non intenzionali

Disponibilità

Dati di cui l'organizzazione può
usufruire quando necessario

Policy di dettaglio
dedicate alle misure di sicurezza



Fondimpresa, consapevole del proprio ruolo sociale, adotta misure volte a garantire la parità di genere in ogni aspetto della vita aziendale, in conformità alla UNI/PdR 125:2022. La parità non solo come obbligo normativo, ma come principio etico indefettibile e fattore strategico per la sostenibilità e il successo dell'organizzazione.

Promuovere una cultura che valorizzi la diversità e l'inclusione come elementi strategici per lo sviluppo e l'innovazione

Prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione di genere, garantendo pari opportunità a tutte le risorse

Monitorare e migliorare continuamente i propri processi organizzativi e decisionali per raggiungere obiettivi di equilibrio e giustizia sociale

Favorire la trasparenza e la partecipazione attiva di tutte le parti interessate nel percorso verso la parità di genere



Principi etico-comportamentali e protocolli specifici di controllo

Modello Organizzativo e Codice Etico

SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO



Collegio sindacale e Società di revisione

Controllo contabile

Organismo di Vigilanza

Modello organizzativo ex D.lgs. 231/2001 e Codice etico

Internal audit

Verifica dell'adeguatezza del sistema di controlli interno

Pianificazione finanziaria e controllo di gestione

Controllo di gestione

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Qualificazione dei soggetti proponenti

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Verifiche in itinere ed ex post

Area Certificazione, Controlli e Monitoraggio

Monitoraggio valutativo

DPO

Sistema di protezione dei dati personali

Responsabile SGI

Conformità alle norme
ISO 9001, ISO/IEC 27001 e UNI PdR 125:2022

Responsabile Progetti speciali e CSR

Corporate Social Responsibility