

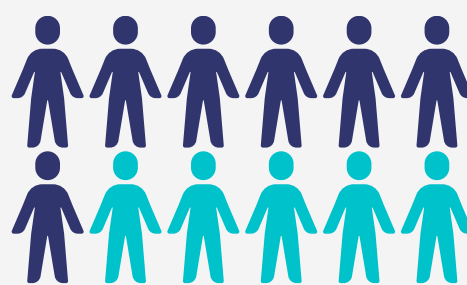
INDAGINE ROLA 2021

Sintesi dei principali risultati derivanti
dall'indagine annuale di Fondimpresa per la
Rilevazione delle Opinioni dei Lavoratori e delle
Aziende su Piani Formativi conclusi nel 2020

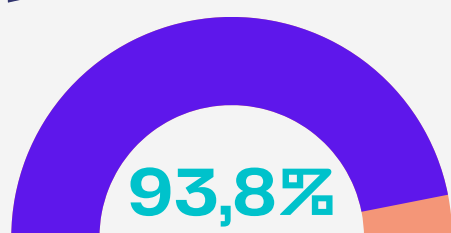
INTERVISTATI

Sono stati intervistati tramite **questionari on-line** **7.487 lavoratori** e **4.730 rappresentanti aziendali**, per totali **12.217 interviste ai beneficiari diretti della formazione finanziata da Fondimpresa**.

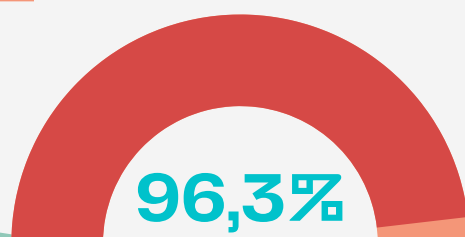
Gli intervistati rappresentano una popolazione di riferimento di 430.000 lavoratori e 15.000 imprese.



GRADIMENTO DEI CONTENUTI FORMATIVI



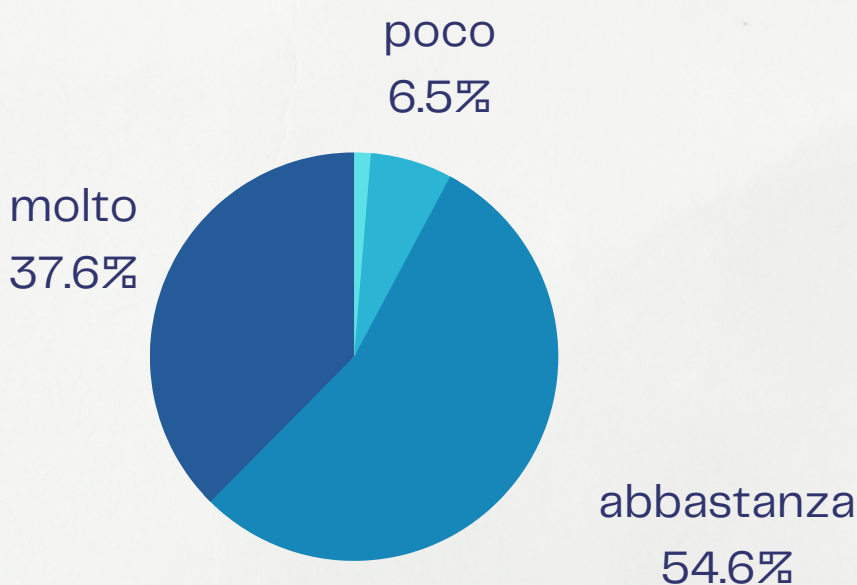
• LAVORATORI



• REFERENTI AZIENDALI

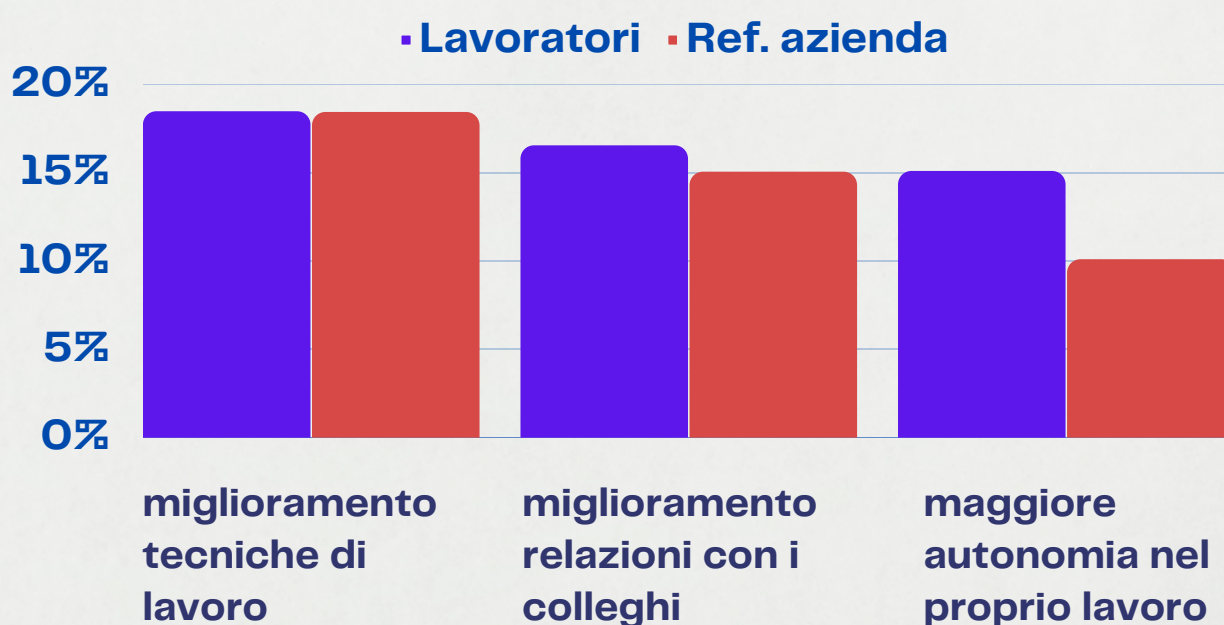
COINVOLGIMENTO DEI DISCENTI TRAMITE METODOLOGIE ESPERIENZIALI

Positiva la percezione dei lavoratori rispetto alla capacità dei docenti di coinvolgere tramite didattica esperienziale tagliata su misura per le necessità lavorative



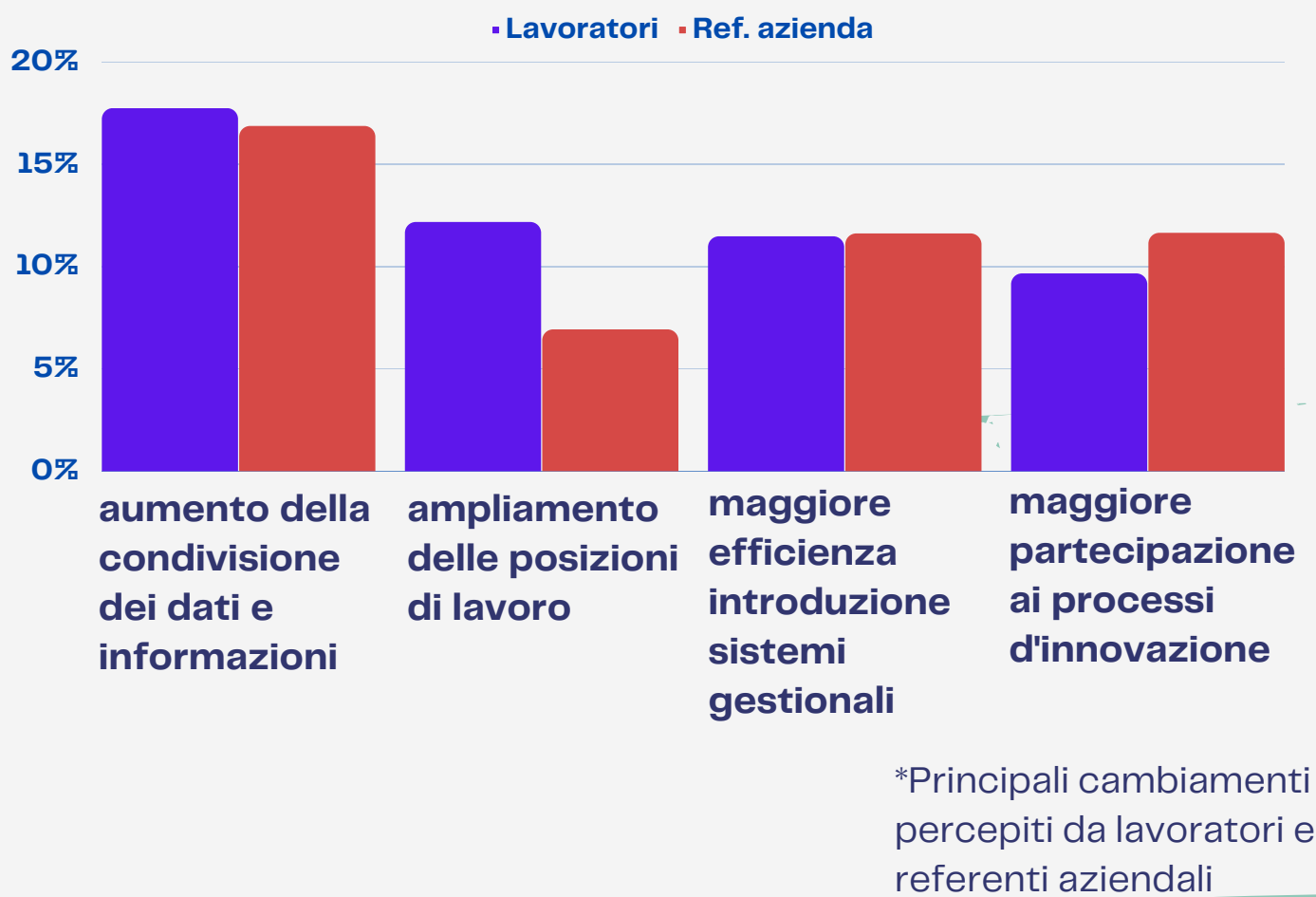
CAMBIAMENTI PERCEPITI DOPO LA FORMAZIONE: VANTAGGI APPORTATI

1. CAMBIAMENTI NELLE ATTIVITA' LAVORATIVE



*Primi tre cambiamenti percepiti da lavoratori e referenti aziendali

2. CAMBIAMENTI IN AZIENDA



3. CAMBIAMENTI NELLE MANSIONI



ASPETTATIVE PER LE PROSSIME ATTIVITA' FORMATIVE

 **64%** dei referenti aziendali chiede **più ore di affiancamento sul lavoro**

In termini di competenze da sviluppare, le principali risultano:

- **38.8%** competenze di base e trasversali
- **32.7%** competenze tecniche per implementare nuovi processi
- **28.6%** competenze connesse alle innovazioni organizzative

le competenze più richieste sono legate alle innovazioni organizzative e di processo; ancora alta risulta la richiesta di competenze di base e trasversali

Fonte dei dati, Fondimpresa, indagine ROLA 2021

per maggiori informazioni:
monitoraggiovalutativo@fondimpresa.it