

Storie di Formazione 2025

CAMS SRL

Transizione verde

**FORMAZIONE CONTINUA E SOSTENIBILITÀ IN CAMS: VERSO UN
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ EFFICACE**

Storie di Formazione 2025

Autore: Elisa Cerruti

Codice Piano Formativo: ID 329041

Titolo del Piano Formativo: G.L.O.B.U.S.: Guidare il Lavoro verso Obbiettivi di BUbusiness Sostenibile

INDICE

Capitolo 1 – Introduzione.....	4
Capitolo 2 – Strategie aziendali e ruolo della formazione continua	5
2.1 – Breve profilo dell'azienda e del settore.....	5
2.2 – Orientamenti strategici e processi d'innovazione.....	8
2.3 – Obiettivi aziendali e ruolo della formazione.....	9
2.4 – Considerazioni riepilogative.....	10
Capitolo 3 – Il Piano Formativo	12
3.1 – L'analisi del fabbisogno, metodologie e risultati	12
3.2 – Il processo formativo dalla progettazione alla valutazione degli esiti.....	12
3.3 – Considerazioni riepilogative.....	16
Capitolo 4 – L'impatto della formazione.....	17
4.1 – L'impatto della formazione	17
4.2 – Considerazioni riepilogative.....	19
Capitolo 5 – Conclusioni	20
5.1 – Gli elementi e i fattori che hanno influito positivamente sulla formazione.....	20
5.2 – Le buone prassi formative aziendali	21
5.3 – Conclusioni.....	24
Bibliografia e Sitografia.....	26
Allegato A - Scheda Sintetica	27

CAPITOLO 1 – INTRODUZIONE

CAMS S.r.l., fondata nel 1961 a Monasterolo in provincia di Torino, è un'azienda specializzata in lavorazioni meccaniche di precisione. Sin dalla sua nascita, CAMS ha posto una forte enfasi sulla qualità e precisione, fattori che le hanno permesso di conquistare rapidamente la fiducia di importanti clienti nel settore industriale. Nel corso degli anni, l'azienda ha ampliato la sua attività, diversificandosi in settori quali l'automotive, il navale, le macchine utensili, e altri ambiti ad alto contenuto tecnologico. Oggi, CAMS si distingue per l'adozione di tecnologie avanzate e la sua capacità di integrarle nei processi produttivi, allineandosi ai concetti di Transizione 4.0 e mirando agli obiettivi di Industria 5.0.

Il percorso formativo monitorato all'interno di CAMS si colloca nell'ambito della transizione ambientale e digitale, un tema strategico di grande rilevanza per l'azienda. La scelta di CAMS come oggetto di monitoraggio è stata motivata dalla sua forte focalizzazione sull'innovazione tecnologica e sulla sostenibilità ambientale, sociale e di governance, entrambe essenziali per mantenere la competitività in un mercato globale in continua evoluzione. Il piano formativo, denominato "G.L.O.B.U.S.: Guidare il Lavoro verso Obiettivi di Business Sostenibile", si è concentrato su tematiche rilevanti per l'azienda, quali l'uso delle tecnologie IoT per il monitoraggio delle emissioni, l'implementazione di sistemi ERP integrati con modelli di business sostenibile, e la redazione del bilancio di sostenibilità conforme agli standard GRI e alla normativa vigente.

Questi ambiti tematici strategici riflettono la necessità di CAMS di adeguarsi rapidamente alle nuove normative e alle esigenze di mercato, mantenendo al contempo un forte impegno verso la sostenibilità ambientale, sociale e di governance. La formazione è stata progettata per colmare i gap di competenze del personale, in particolare per quanto riguarda l'utilizzo delle tecnologie digitali avanzate e la gestione delle pratiche di sostenibilità. Il monitoraggio di questo piano formativo ha fornito importanti spunti su come l'azienda stia utilizzando la formazione continua come leva strategica per raggiungere i propri obiettivi di crescita e sostenibilità.

Nella tabella 1 è riportato il dettaglio delle azioni formative contemplate dal piano.

Tabella 1 - Azioni formative previste dal piano

Titolo azione	Tematica 1	Tematica 2	Ore Corso
Tecnologie IoT per monitorare le emissioni	Impatto ambientale	Informatica	32
Tecnologie IoT per monitorare le emissioni	Impatto ambientale	Informatica	32
Sistema ERP e Sustainable business model	Informatica	Impatto ambientale	32
Sistema ERP e Sustainable business model	Informatica	Impatto ambientale	32
Bilancio di sostenibilità, GRI Standards e D.Lgs. 254/2016	Impatto ambientale	Gestione aziendale - amministrazione	32
Ciclo di vita del prodotto: manutenzione predittiva per favorire la sostenibilità ambientale	Impatto ambientale	nd	16
Comunicazione e rendicontazione ambientale	Impatto ambientale	Gestione aziendale - amministrazione	24

CAPITOLO 2 – STRATEGIE AZIENDALI E RUOLO DELLA FORMAZIONE CONTINUA

2.1 – Breve profilo dell'azienda e del settore

CAMS S.r.l. nasce nel 1961 a Monasterolo, in provincia di Torino, come una piccola officina specializzata in lavorazioni meccaniche di precisione. Fin dall'inizio, l'azienda ha posto un forte accento sulla qualità e sulla precisione, elementi che hanno permesso di guadagnare rapidamente la fiducia di diversi clienti nel settore industriale. Nei primi anni, CAMS si è focalizzata su progetti locali, ma la visione dei fondatori era quella di espandersi e diventare un riferimento nel settore della meccanica di precisione a livello nazionale e internazionale.

Nel corso degli anni, CAMS ha ampliato il suo raggio d'azione, diversificando la propria attività in vari settori industriali tra cui automotive, navale, macchine utensili, macchine di misura, laser, elettronica e packaging. Questo processo di diversificazione è stato supportato da un investimento costante in tecnologie avanzate e nell'aggiornamento del parco macchine. L'azienda ha compreso l'importanza di rispondere alle esigenze specifiche di ciascun settore, fornendo soluzioni personalizzate e mantenendo elevati standard di qualità, che le hanno permesso di ottenere numerosi riconoscimenti e di consolidare la sua presenza nei mercati di riferimento.

CAMS si distingue per la sua capacità di recepire e adottare rapidamente le innovazioni tecnologiche. L'azienda ha abbracciato i concetti di Industria 4.0, Impresa 4.0, Transizione 4.0 e punta ora verso l'Industria 5.0, integrando automazione avanzata e intelligenza artificiale nei suoi processi produttivi. Questo approccio innovativo non solo ha migliorato l'efficienza e la precisione delle operazioni, ma ha anche aperto nuove opportunità di crescita e sviluppo. CAMS collabora strettamente con i propri clienti e fornitori, instaurando partnership durature basate sulla fiducia reciproca e sullo scambio continuo di conoscenze tecniche.

L'azienda opera su una superficie totale di 11.000 metri quadrati, di cui 2.615 coperti, organizzati per ottimizzare lo spazio in funzione delle moderne esigenze produttive. La disposizione degli ambienti è stata studiata per facilitare il flusso di lavoro e massimizzare l'efficienza operativa. Il cuore della produzione è costituito da un parco macchine ad alta tecnologia, continuamente aggiornato per mantenere il passo con le innovazioni del settore. Questo parco macchine, gestito da personale altamente qualificato, permette a CAMS di offrire soluzioni produttive efficienti e convenienti, sia per piccole che per medie serie di prodotti.

CAMS S.r.l. produce una vasta gamma di componenti meccanici di precisione e soluzioni personalizzate per diverse applicazioni industriali. I principali prodotti offerti dall'azienda includono:

- 1. Particolari Meccanici per Mandrini ed Elettromandrini:** CAMS produce componenti di precisione destinati a mandrini ed elettromandrini utilizzati in lavorazioni su legno, metallo, alluminio, marmo, vetro e plastica. Questi componenti sono essenziali per garantire la precisione e l'affidabilità dei mandrini durante il processo di lavorazione.
- 2. Particolari Meccanici per Macchine Laser e Lavorazione Lamiera:** L'azienda realizza componenti meccanici ad alta precisione per macchine laser e attrezzature per la lavorazione della lamiera, garantendo elevata efficienza e precisione nelle operazioni di taglio e modellazione.
- 3. Particolari Meccanici per Robot:** CAMS fornisce parti meccaniche di precisione per l'automazione e la robotica, contribuendo allo sviluppo di robot industriali ad alte prestazioni, utilizzati in una vasta gamma di applicazioni.
- 4. Particolari Meccanici di Precisione:** Questi componenti sono progettati per soddisfare le esigenze di precisione in diversi settori, offrendo soluzioni su misura per applicazioni critiche.
- 5. Gruppi Meccanici di Precisione:** CAMS assembla gruppi meccanici completi, fornendo soluzioni integrate e pronte per l'uso, con un elevato livello di precisione e affidabilità.

Storie di Formazione 2025

6. **Attrezzi:** L'azienda produce una varietà di attrezzi specifici per diverse applicazioni industriali, progettati per garantire durata e precisione nelle operazioni.

7. **Pallets:** CAMS realizza pallets meccanici utilizzati per il posizionamento e il trasporto sicuro di componenti durante i processi di produzione.

8. **Macchine Speciali:** CAMS sviluppa e produce macchine speciali su misura per esigenze specifiche, integrando tecnologie avanzate per migliorare l'efficienza produttiva e la qualità.

I servizi di CAMS consentono la realizzazione del prodotto finale sulla base delle esigenze specifiche del Cliente e quindi la sua organizzazione societaria permette di sviluppare soluzioni su misura per le specifiche esigenze del cliente. Questo processo include l'analisi delle necessità tecniche e funzionali del cliente, e lo sviluppo dettagliato delle fasi di realizzazione del prodotto.

Nella fase di produzione, CAMS utilizza un parco macchine ad alta tecnologia che include centri di lavoro CNC (controllo numerico computerizzato), torni, fresatrici, rettificatrici e macchine di misura tridimensionali. Questi strumenti permettono di eseguire lavorazioni meccaniche complesse con un altissimo grado di precisione e ripetibilità, sia per produzioni di piccole serie che per volumi medi. Ogni fase del processo produttivo è sottoposta a rigorosi controlli di qualità, assicurando che ogni componente rispetti le specifiche tecniche richieste.

CAMS fornisce inoltre servizi di assemblaggio di componenti, dove diverse parti prodotte vengono unite per creare sottogruppi o prodotti finali completi. Questo servizio è particolarmente apprezzato nei settori in cui è necessaria l'integrazione di più componenti meccanici in sistemi complessi, come l'automotive o l'elettronica. L'assistenza tecnica post-vendita è un altro pilastro dell'offerta di CAMS. L'azienda garantisce supporto continuo ai propri clienti, offrendo consulenze tecniche, manutenzione e aggiornamento delle soluzioni già implementate. Questo servizio mira a massimizzare la durata e l'efficienza dei componenti prodotti, riducendo al minimo i tempi di fermo macchina e i costi operativi.

CAMS S.r.l. offre una serie di lavorazioni meccaniche avanzate per soddisfare le esigenze dei propri clienti in vari settori industriali:

1. **Meccanica Multitasking e Fresatura:** CAMS dispone di macchine multitasking di ultima generazione, in grado di integrare diverse operazioni in un unico processo. Queste includono tornitura, fresatura, foratura, maschiatura, foratura profonda, lavorazioni inclinate e a 5 assi. Questo approccio "done in one" garantisce flessibilità, precisione e un elevato valore aggiunto ai componenti prodotti.
2. **Rettifica:** CAMS ha istituito un reparto specializzato nella rettifica di alta precisione, capace di gestire tolleranze ed errori di forma entro 0,002 mm. Le dimensioni lavorabili includono lunghezze fino a 2.600 mm, diametri esterni fino a 550 mm e diametri interni fino a 400 mm.
3. **Foratura Profonda:** L'azienda realizza forature profonde in asse e fuori asse con diametri che vanno da 1,5 mm a 45 mm e lunghezze fino a 800 mm.
4. **Lappatura:** CAMS offre servizi di lappatura per piani, raggiungendo una planarità entro 0,002 mm per particolari fino a 360 mm di diametro.
5. **Marcatura Laser:** La marcatura laser, eseguita con una macchina ibrida a fibra, permette incisioni di alta qualità su una vasta gamma di prodotti e materiali, inclusi codici a barre, numeri seriali e loghi.
6. **Assemblaggio:** CAMS offre anche servizi di assemblaggio, sfruttando l'esperienza e la professionalità pluriennale del proprio team per garantire un servizio di eccellenza.

CAMS si distingue per la capacità di offrire un pacchetto completo di soluzioni nel campo della meccanica di precisione, con un focus su qualità, innovazione e personalizzazione, che la rende un partner affidabile per aziende operanti in settori ad alta tecnologia e con esigenze produttive sofisticate.

Oggi, CAMS S.r.l. rappresenta una realtà consolidata nel panorama industriale italiano e internazionale. L'azienda è in costante sviluppo, attenta alle mutevoli esigenze del mercato e pronta a cogliere le sfide del futuro. Il suo impegno nel mantenere standard qualitativi elevati, combinato con un approccio proattivo

Storie di Formazione 2025

all'innovazione tecnologica e alla formazione del personale, le assicura un ruolo di primo piano nel settore della meccanica di precisione. Con una storia ricca di successi e una visione chiara per il futuro, CAMS è destinata a continuare il suo percorso di crescita e a rafforzare ulteriormente la sua posizione di leadership nel mercato globale.

Il settore della meccanica di precisione, in cui opera CAMS, rappresenta un pilastro fondamentale per numerose industrie ad alta tecnologia, con una crescente domanda di componenti sofisticati e personalizzati. Questo mercato globale, che ha superato gli 13 miliardi di dollari nel 2022¹, è trainato principalmente dall'espansione di settori come l'automotive², l'elettronica e il packaging, che richiedono livelli sempre più elevati di precisione e innovazione. La spinta verso l'Industria 4.0, con l'automazione e la digitalizzazione dei processi produttivi, è uno dei principali fattori che stanno guidando la crescita del settore. Le aziende come CAMS devono affrontare la sfida di adattarsi rapidamente a queste nuove tecnologie, garantendo al contempo sostenibilità e efficienza.

Un altro elemento chiave che caratterizza questo settore è la crescente complessità dei componenti richiesti, soprattutto nell'automotive, dove l'evoluzione verso i veicoli elettrici e autonomi sta spingendo i fornitori a sviluppare soluzioni sempre più avanzate e precise. Nel settore elettronico, la miniaturizzazione dei componenti e la necessità di altissime prestazioni richiedono una precisione estrema, mentre nel packaging, l'efficienza e la velocità dei processi di confezionamento sono fondamentali.

Le sfide principali per il settore includono l'integrazione delle nuove tecnologie emergenti, come l'intelligenza artificiale e la robotica, e l'adeguamento alle normative sempre più stringenti in materia di sostenibilità ambientale. Le aziende devono investire in ricerca e sviluppo per rimanere competitive e soddisfare le crescenti aspettative dei clienti in termini di qualità e innovazione.

La Germania e la Francia sono due mercati chiave per il settore della meccanica di precisione in cui opera CAMS. La Germania, con la sua robusta base industriale, vede una domanda costante di componenti meccanici di alta precisione, soprattutto nei settori automotive ed elettronico. Tuttavia, il mercato tedesco sta affrontando sfide economiche significative, tra cui la transizione verso la mobilità elettrica e l'aumento dei costi energetici. Anche la Francia rappresenta un mercato importante, caratterizzato da una forte industria aerospaziale e manifatturiera. Il settore aerospaziale francese, uno dei più avanzati al mondo, richiede componenti meccanici altamente precisi e affidabili, il che crea opportunità significative per CAMS. Tuttavia, anche in Francia, le aziende stanno affrontando la necessità di adattarsi a normative ambientali sempre più stringenti e a una crescente pressione sui costi.

Prima della pandemia da COVID-19, il mercato di CAMS era suddiviso tra il 55% in Italia e il 45% all'estero. Tuttavia, la pandemia ha causato un significativo cambiamento, riducendo la quota di mercato estera, che ora rappresenta solo il 30%, mentre il mercato italiano è cresciuto al 70%. Nonostante ciò, CAMS continua a puntare sull'espansione internazionale, in particolare nel settore degli elettromandri, in cui si è specializzata negli ultimi anni.

Le difficoltà economiche in Germania e Francia hanno avuto un impatto negativo, ma la riduzione della concorrenza, dovuta alle innovazioni tecnologiche, ha offerto nuove opportunità. CAMS si distingue per la sua strategia integrata, che le permette di acquisire ordini combinando diverse lavorazioni e offrendo soluzioni

¹ <https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/precision-engineering-machines-market-report>

² Il settore automobilistico è in crescita, con diversi segmenti che mostrano dinamiche particolarmente promettenti. In particolare, il segmento dei veicoli elettrici (EV) sta vivendo una rapida espansione. Questo segmento è alimentato dalle crescenti collaborazioni tra produttori automobilistici e aziende tecnologiche, mirate a sviluppare veicoli con capacità di guida autonoma sempre più avanzate. Nonostante queste prospettive positive, il settore automobilistico deve affrontare sfide significative, come la necessità di adattarsi alle tecnologie emergenti come l'intelligenza artificiale e la robotica, oltre a gestire la transizione verso una maggiore sostenibilità. Le aziende stanno facendo investimenti strategici per rimanere competitive, bilanciando la ricerca e sviluppo con la necessità di contenere i costi, in un contesto di continua innovazione e cambiamento.

Storie di Formazione 2025

complete ai clienti. Questo approccio le consente di essere un fornitore strategico, collaborando attivamente con i clienti per ridurre i costi delle lavorazioni.

In un mercato che cerca fornitori strutturati, con certificazioni e adeguamenti normativi, CAMS si posiziona come un partner affidabile, con una struttura organizzativa solida e una mentalità attenta alla tutela degli stakeholder. I clienti, sempre più, valutano i rischi e cercano aziende capaci di offrire soluzioni integrate e di qualità. CAMS, con la sua lunga esperienza e il costante impegno nell'innovazione, è ben posizionata per affrontare queste sfide. L'azienda ha dimostrato di saper adattarsi rapidamente alle nuove richieste del mercato, grazie a un approccio proattivo che include la collaborazione con clienti e fornitori, l'adozione delle tecnologie più recenti e l'attenzione costante alla qualità dei prodotti. Questo posizionamento le permette non solo di mantenere la sua competitività, ma anche di cogliere nuove opportunità di crescita in un mercato in continua evoluzione.

2.2 – Orientamenti strategici e processi d'innovazione

CAMS si distingue per un orientamento strategico integrato che mette in primo piano l'innovazione, le certificazioni, la sostenibilità e la formazione continua. Questi elementi non solo definiscono il suo approccio al mercato, ma ne determinano anche il successo a lungo termine.

L'innovazione rappresenta il cuore pulsante di CAMS. L'azienda si dedica allo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate, sempre in linea con le dinamiche dei mercati globali in costante evoluzione. Questo impegno verso l'innovazione si manifesta in un investimento continuo nella ricerca e nello sviluppo di nuovi prodotti, tecnologie e processi produttivi. CAMS non si limita ad adottare nuove tecnologie; invece, le integra in modo sistematico nelle proprie operazioni, garantendo che ogni aspetto della produzione sia ottimizzato per efficienza, precisione e qualità.

La capacità di CAMS di rimanere all'avanguardia nel settore è sostenuta da un'infrastruttura tecnologica avanzata e da una cultura aziendale che valorizza l'inventiva e l'agilità. L'azienda si impegna a esplorare costantemente nuove tecniche e materiali, migliorando le proprie offerte e anticipando le esigenze future dei clienti. Questo approccio proattivo permette a CAMS di mantenere un vantaggio competitivo duraturo, posizionandosi come leader innovativo in un settore caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici.

L'orientamento di CAMS verso le certificazioni non è solo una questione di conformità, ma un elemento strategico che consolida la fiducia degli stakeholder. Le certificazioni come ISO 14001 e ISO 45001 dimostrano l'impegno dell'azienda non solo verso la qualità dei prodotti, ma anche verso la tutela dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro. CAMS comprende che, in un mercato globale sempre più regolamentato, le certificazioni rappresentano un biglietto d'ingresso per accedere a nuovi mercati e costruire relazioni solide e durature con i clienti.

Il rapporto con gli stakeholder è basato su trasparenza e responsabilità. L'azienda non solo si conforma agli standard richiesti, ma va oltre, integrando pratiche etiche che rafforzano la sua reputazione e affidabilità sul mercato. Questo orientamento strategico permette a CAMS di essere percepita non solo come un fornitore di prodotti, ma come un partner strategico capace di offrire valore aggiunto in termini di sostenibilità e innovazione.

La sostenibilità è un pilastro fondamentale della strategia di CAMS. L'azienda ha integrato la sostenibilità in ogni aspetto delle sue operazioni, dalla gestione delle risorse all'interazione con le comunità locali. Il bilancio di sostenibilità, redatto grazie alla formazione realizzata attraverso questo piano formativo, rappresenta un passo significativo verso la trasparenza e l'impegno per un futuro più verde. CAMS non vede la sostenibilità come un obbligo, ma come una responsabilità e un'opportunità per creare valore a lungo termine.

L'approccio di CAMS alla sostenibilità si estende anche alla sua catena di fornitura, dove l'azienda lavora per garantire che i suoi partner rispettino gli stessi elevati standard ambientali e sociali. Questo impegno si riflette anche nelle pratiche quotidiane, dove l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni sono priorità costanti.

Storie di Formazione 2025

La sostenibilità è quindi intesa non solo come protezione dell'ambiente, ma anche come creazione di un contesto di lavoro etico e sicuro.

La formazione continua è il motore che alimenta l'innovazione in CAMS. L'azienda ha sviluppato un programma formativo articolato, concepito per essere un processo a cascata che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione. Questo programma non solo prepara i dipendenti ad affrontare le sfide tecnologiche e operative, ma li incoraggia a contribuire attivamente al progresso dell'azienda.

La formazione è strettamente collegata all'orientamento alla sostenibilità e all'innovazione di CAMS. Attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze, i dipendenti sono in grado di integrare le nuove tecnologie in modo efficace, migliorando i processi produttivi e sviluppando nuove soluzioni che rispondano alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. Inoltre, la formazione aiuta a consolidare una cultura aziendale orientata al cambiamento, in cui la sostenibilità non è solo un obiettivo, ma una pratica quotidiana. Questo approccio olistico alla formazione consente a CAMS di rimanere competitiva e di guidare l'innovazione nel settore della meccanica di precisione, garantendo al contempo un impatto positivo sull'ambiente e sulla società. Grazie a questa combinazione di innovazione, sostenibilità, certificazioni e formazione, CAMS non solo risponde alle sfide del mercato, ma le anticipa, posizionandosi come un leader nel settore e un partner di fiducia per i suoi clienti.

2.3 – Obiettivi aziendali e ruolo della formazione

CAMS si sta impegnando a perseguire obiettivi ambiziosi per rafforzare la sua posizione nel mercato globale, con un focus particolare su innovazione, sostenibilità e ottimizzazione dei processi produttivi. Un elemento chiave di questa strategia è l'aggiornamento del sistema di monitoraggio della qualità dell'aria negli impianti produttivi. L'azienda implementerà sensori di ultima generazione, collegati tramite l'Internet of Things (IoT), che permetteranno di raccogliere dati in tempo reale su qualità dell'aria, emissioni e consumo energetico.

Questa tecnologia avanzata consentirà a CAMS di monitorare con precisione l'impatto ambientale delle sue attività produttive. Grazie alla raccolta continua di dati, sarà possibile intraprendere azioni correttive tempestive, ottimizzando i processi e migliorando le performance produttive. I sensori IoT offriranno informazioni dettagliate su parametri critici come le emissioni di CO₂, la concentrazione di polveri e l'uso di energia e gas naturale. Questi dati saranno integrati nel sistema ERP aziendale, consentendo una gestione centralizzata e semplificata.

L'obiettivo finale di CAMS è ridurre al minimo l'impatto ambientale delle sue operazioni, non solo per conformarsi alle normative vigenti, ma anche per promuovere un modello di miglioramento continuo basato sulla sostenibilità. L'adozione di questi sistemi avanzati rappresenta un passo importante verso la costruzione di un business sostenibile, in grado di soddisfare le crescenti aspettative di clienti e stakeholder per quanto riguarda la tutela dell'ambiente.

Inoltre, questi sensori contribuiranno a migliorare l'efficienza energetica dell'azienda, riducendo i costi operativi e migliorando la competitività dei suoi prodotti sul mercato. CAMS dimostra così un forte impegno nell'adozione di tecnologie innovative per raggiungere i suoi ambiziosi obiettivi di sostenibilità e ottimizzazione dei processi produttivi, rafforzando la sua posizione come leader nel settore della meccanica di precisione.

Il raggiungimento degli obiettivi di CAMS è strettamente legato alla formazione continua dei dipendenti, un elemento strategico che supporta l'innovazione e la trasformazione digitale. Il piano formativo di CAMS non si limita a sviluppare competenze tecniche, ma si concentra anche sulla promozione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità. Questa formazione è fondamentale per la figura del Health, Safety & Environment (HSE) Manager, che avrà il compito di gestire in maniera integrata i processi legati alla salute, sicurezza e ambiente.

L'adozione di nuove tecnologie, come i sensori IoT per il monitoraggio ambientale, richiede una forza lavoro altamente qualificata e consapevole delle nuove dinamiche produttive. La formazione specifica per il HSE Manager assicura che i dati raccolti dai sensori vengano utilizzati in modo efficace per prendere decisioni

Storie di Formazione 2025

operative che migliorino la sostenibilità e l'efficienza aziendale. Questo approccio integrato non solo ottimizzerà i processi produttivi con un miglioramento stimato del 25% e una riduzione dei costi del 10%, ma consentirà anche a CAMS di rispondere meglio alle esigenze dei mercati esteri, dove la sostenibilità è un fattore competitivo sempre più rilevante.

La redazione del bilancio di sostenibilità rappresenta il culmine di un percorso strategico che integra formazione e innovazione all'interno di CAMS. Questo documento non è solo un mero report, ma un potente strumento di comunicazione che trasmette agli stakeholder l'impegno dell'azienda verso un modello di business orientato alla sostenibilità. Attraverso il bilancio di sostenibilità, CAMS può dimostrare concretamente come le sue operazioni e processi produttivi siano stati ottimizzati per ridurre l'impatto ambientale, migliorare l'efficienza energetica e garantire la responsabilità sociale. La trasparenza offerta da questo bilancio è fondamentale per consolidare la fiducia degli stakeholder, evidenziando come l'azienda non solo rispetti le normative ambientali e sociali, ma si impegni attivamente nel superarle. Questo approccio proattivo non solo rafforza la reputazione di CAMS come leader responsabile nel settore della meccanica di precisione, ma rappresenta anche un vantaggio competitivo significativo, facilitando l'accesso a nuovi mercati internazionali.

I mercati globali sono sempre più attenti alla sostenibilità e preferiscono collaborare con aziende che dimostrano un impegno concreto verso la tutela dell'ambiente e delle comunità. Il bilancio di sostenibilità diventa così un passaporto strategico per CAMS, aprendo le porte a nuove opportunità di business e partnership internazionali. Questo documento non solo riflette i successi raggiunti, ma funge anche da guida per le future iniziative di sostenibilità, assicurando che CAMS rimanga all'avanguardia nel suo impegno verso un'economia più verde e responsabile.

L'integrazione di innovazione tecnologica, formazione continua e un forte orientamento alla sostenibilità è alla base della strategia di CAMS per costruire un futuro in cui l'eccellenza operativa si coniughi con la tutela dell'ambiente. Questo approccio non solo crea valore per i clienti e i dipendenti, ma contribuisce anche positivamente alla comunità e all'ecosistema globale in cui CAMS opera.

2.4 – Considerazioni riepilogative

CAMS ha saputo coniugare tradizione e innovazione per affermarsi come leader nel settore della meccanica di precisione. Attraverso una strategia integrata che abbraccia l'innovazione tecnologica, la sostenibilità, le certificazioni e la formazione continua, l'azienda ha costruito un modello di business solido e orientato al futuro. L'adozione di tecnologie avanzate, come i sensori IoT per il monitoraggio ambientale, non solo ha migliorato l'efficienza operativa, ma ha anche rafforzato l'impegno di CAMS verso la sostenibilità, creando un ambiente produttivo più sicuro e responsabile.

Il ruolo della formazione continua è cruciale in questo contesto, poiché permette ai dipendenti di CAMS di acquisire le competenze necessarie per gestire le nuove tecnologie e per adattarsi rapidamente alle mutevoli esigenze del mercato. Il piano formativo non solo migliora le capacità tecniche del personale, ma promuove anche una cultura aziendale che pone la sostenibilità e l'innovazione al centro di ogni operazione.

La redazione del bilancio di sostenibilità rappresenta il risultato tangibile di questo impegno. Questo documento non è solo un report, ma un potente strumento strategico che dimostra l'impegno di CAMS verso un modello di business sostenibile, consolidando la fiducia degli stakeholder e facilitando l'accesso a nuovi mercati internazionali. Il bilancio di sostenibilità diventa così un elemento chiave per il successo a lungo termine dell'azienda, aprendo nuove opportunità di crescita e rafforzando la sua posizione di leadership.

CAMS è determinata a continuare su questa strada, integrando sempre più la tecnologia, la formazione e la sostenibilità nella sua strategia aziendale, per creare valore non solo per i clienti e i dipendenti, ma anche per l'intera comunità e l'ambiente in cui opera. Questo approccio non solo garantisce la competitività dell'azienda, ma la posiziona anche come un esempio di eccellenza nel settore della meccanica di precisione, capace di anticipare e rispondere alle sfide del mercato globale.

Storie di Formazione 2025

CAPITOLO 3 – IL PIANO FORMATIVO

3.1 – L'analisi del fabbisogno, metodologie e risultati

L'analisi del fabbisogno formativo in CAMS è stata un processo articolato e strategico, concepito con l'obiettivo di individuare e colmare le lacune nelle competenze del personale in relazione alle nuove sfide che l'azienda deve affrontare, in particolare nel contesto dell'innovazione tecnologica e della sostenibilità ambientale. Questo processo è stato avviato partendo da una chiara definizione degli obiettivi formativi, che erano direttamente collegati alle necessità emerse con l'introduzione delle tecnologie avanzate e delle nuove pratiche di gestione ambientale.

Il coinvolgimento dei principali responsabili delle funzioni aziendali è stato fondamentale per garantire che l'analisi rispecchiasse fedelmente le esigenze operative di ogni reparto. I responsabili della qualità, delle risorse umane e i team leader dei reparti produttivi hanno collaborato attivamente, contribuendo a delineare un quadro dettagliato delle competenze necessarie per supportare i nuovi processi introdotti, come l'uso dei sensori IoT per il monitoraggio ambientale.

Successivamente, è stata effettuata una mappatura delle competenze esistenti all'interno dell'azienda, utilizzando come riferimento il Repertorio dei profili professionali della Regione Piemonte. Questo strumento ha permesso di confrontare le competenze attuali dei dipendenti con quelle richieste dalle nuove tecnologie e dalle pratiche sostenibili, identificando così i gap da colmare. Questa fase ha rivelato la necessità di sviluppare ulteriormente le competenze digitali del personale, in particolare per quanto riguarda l'uso dei sensori IoT e l'interpretazione dei dati raccolti, oltre a una maggiore consapevolezza delle normative ambientali.

Per raccogliere informazioni dettagliate sulle competenze e le necessità di formazione, sono stati utilizzati vari strumenti, tra cui questionari di valutazione, interviste e focus group. Questi strumenti hanno fornito un quadro preciso delle competenze individuali e delle aree di miglioramento, permettendo di progettare un piano formativo altamente personalizzato. Le interviste e i focus group hanno offerto una visione più approfondita delle difficoltà operative che i dipendenti potrebbero incontrare con l'introduzione delle nuove tecnologie, e delle opportunità di miglioramento attraverso la formazione.

Il processo di analisi è stato supportato da una metodologia robusta, che ha incluso l'uso dell'analisi SWOT per identificare i punti di forza e le aree di miglioramento delle competenze aziendali. Questa analisi ha permesso di evidenziare le opportunità che CAMS potrebbe sfruttare, come l'adozione di tecnologie avanzate per migliorare l'efficienza operativa e la sostenibilità, nonché le minacce, come la necessità di adeguarsi rapidamente a nuove normative e standard di mercato.

L'implementazione del piano formativo ha portato a risultati concreti e misurabili. I dipendenti di CAMS hanno acquisito le competenze necessarie per utilizzare efficacemente le nuove tecnologie, migliorando così l'efficienza dei processi produttivi e contribuendo a una riduzione dei costi operativi. La formazione ha anche rafforzato la cultura della sostenibilità all'interno dell'azienda, assicurando che tutti i dipendenti siano consapevoli dell'importanza di adottare pratiche rispettose dell'ambiente.

L'analisi del fabbisogno formativo ha permesso a CAMS di allineare le competenze del proprio personale con le nuove esigenze operative e strategiche. Questo ha non solo migliorato la capacità dell'azienda di rispondere alle sfide attuali, ma ha anche preparato il terreno per future innovazioni e per l'ulteriore crescita in un mercato globale sempre più competitivo. La formazione continua si è rivelata uno strumento essenziale per garantire che CAMS possa mantenere il suo vantaggio competitivo, adattarsi rapidamente alle nuove tecnologie e mantenere alti standard di sostenibilità ambientale, rafforzando così la sua posizione come leader nel settore della meccanica di precisione.

3.2 – Il processo formativo dalla progettazione alla valutazione degli esiti

Il processo formativo di CAMS è stato concepito con un approccio strutturato e modulare, focalizzato su diverse fasi di progettazione, implementazione e valutazione, con l'obiettivo di sviluppare competenze

Storie di Formazione 2025

specifiche tra i dipendenti e sostenere la trasformazione green dell'azienda. Questo percorso formativo, durato complessivamente tra i 4 e i 5 mesi, ha previsto una cadenza settimanale di incontri di 4 ore ciascuno, offrendo ai partecipanti un ambiente di apprendimento continuo e ben strutturato.

La macro-progettazione ha rappresentato una delle fasi più cruciali del processo formativo di CAMS, poiché è stata durante questa fase preliminare che è stata tracciata la visione complessiva del percorso formativo. In questa fase, l'azienda ha intrapreso un'analisi dettagliata delle esigenze formative necessarie per supportare la propria strategia di innovazione e sostenibilità, definendo obiettivi chiari e misurabili che avrebbero guidato l'intero progetto.

L'attenzione principale della macro-progettazione è stata rivolta all'integrazione delle nuove tecnologie, come i sensori IoT (Internet of Things), nei processi aziendali. Questi sensori, essenziali per il monitoraggio in tempo reale delle emissioni e della qualità dell'aria negli impianti produttivi, richiedevano nuove competenze tecniche da parte del personale. Pertanto, uno degli obiettivi principali delineati durante questa fase è stato quello di sviluppare un programma formativo che potesse fornire ai dipendenti le competenze necessarie per gestire e interpretare i dati raccolti da queste tecnologie avanzate.

Inoltre, la macro-progettazione ha tenuto conto degli standard di sostenibilità ambientale che CAMS intendeva perseguire. Con l'adozione di pratiche più sostenibili come parte centrale della strategia aziendale, è stato fondamentale che il percorso formativo includesse moduli specifici sulla gestione ambientale, l'efficienza energetica e il rispetto delle normative ambientali internazionali. Questo non solo per conformarsi alle regolamentazioni, ma anche per rafforzare l'impegno di CAMS verso la responsabilità sociale e ambientale, consolidando la sua reputazione come azienda leader nel settore della meccanica di precisione.

La fase di macro-progettazione ha visto il coinvolgimento diretto dei principali stakeholder aziendali, garantendo che tutte le esigenze operative e strategiche fossero identificate e integrate nel piano formativo. I responsabili delle risorse umane hanno giocato un ruolo chiave, lavorando a stretto contatto con i team leader dei vari reparti per comprendere le competenze già presenti all'interno dell'organizzazione e quelle che dovevano essere sviluppate. Questo approccio collaborativo ha permesso di creare un quadro preciso delle competenze necessarie, assicurando che ogni modulo formativo fosse strettamente allineato con le esigenze specifiche dei diversi reparti.

Durante questa fase, sono stati organizzati incontri e workshop con i leader dei reparti, i quali hanno fornito preziosi input su come le nuove tecnologie e le pratiche sostenibili avrebbero potuto essere integrate nei processi esistenti. Le informazioni raccolte sono state fondamentali per la creazione di un piano formativo che non solo rispondesse alle esigenze attuali, ma che fosse anche sufficientemente flessibile per adattarsi ai cambiamenti futuri. Questo ha permesso a CAMS di sviluppare un percorso formativo che non solo migliorasse le competenze tecniche del personale, ma che fosse anche in grado di supportare l'azienda nel lungo termine, preparandola per affrontare le sfide future in un mercato globale sempre più competitivo e orientato alla sostenibilità. La macro-progettazione ha gettato le basi per un piano formativo robusto e ben articolato, garantendo che ogni aspetto fosse attentamente considerato e integrato. Questo approccio ha permesso a CAMS di definire una strategia formativa che supportasse pienamente i suoi obiettivi di innovazione tecnologica e sostenibilità ambientale, assicurando al contempo che il personale fosse adeguatamente preparato per implementare queste nuove soluzioni in modo efficace e sostenibile.

La fase di micro-progettazione è stata essenziale per tradurre gli obiettivi generali definiti nella macro-progettazione in percorsi formativi concreti e operativi, adattati alle esigenze specifiche di CAMS e del suo personale. Durante questa fase, il piano formativo ha preso forma attraverso la strutturazione di moduli didattici dettagliati, progettati per fornire un apprendimento mirato e progressivo, capace di rispondere alle sfide tecnologiche e operative che l'azienda si apprestava a fronteggiare.

Uno degli elementi chiave della micro-progettazione è stato lo sviluppo di un approccio modulare e progressivo per ciascun percorso formativo. Questo approccio ha permesso di scomporre l'intero processo di apprendimento in fasi successive, ciascuna delle quali mirava a consolidare una specifica competenza prima di

Storie di Formazione 2025

passare alla successiva. I moduli formativi sono stati progettati per consentire ai partecipanti di costruire gradualmente le proprie competenze, partendo dalle basi e avanzando verso conoscenze e abilità più complesse. Questo metodo non solo ha facilitato un apprendimento più efficace, ma ha anche garantito che ogni partecipante potesse seguire un percorso personalizzato in base al proprio livello di esperienza e conoscenza. In questa fase, sono stati determinati i titoli dei corsi, ognuno dei quali rispecchiava chiaramente il contenuto e l'obiettivo formativo specifico. La definizione dei titoli è stata accompagnata dalla determinazione della durata di ciascun modulo, pianificata in modo da bilanciare il tempo necessario per un apprendimento approfondito con la necessità di mantenere la continuità delle operazioni aziendali. I moduli sono stati strutturati in modo tale da poter essere erogati in incontri settimanali di quattro ore, distribuiti su un arco temporale di 4-5 mesi, permettendo ai partecipanti di apprendere senza interrompere eccessivamente il loro lavoro quotidiano.

Gli obiettivi specifici di ogni modulo sono stati delineati con estrema precisione, assicurando che ciascun corso fosse orientato verso risultati chiari e misurabili. Questi obiettivi sono stati sviluppati per garantire che i partecipanti acquisissero non solo conoscenze teoriche, ma anche competenze pratiche direttamente applicabili al loro lavoro quotidiano. La definizione degli obiettivi specifici è stata fondamentale per la successiva fase di valutazione, in quanto ha fornito parametri chiari per misurare l'efficacia del piano formativo e l'acquisizione delle competenze da parte dei partecipanti.

Un aspetto cruciale della micro-progettazione è stata la personalizzazione dei contenuti formativi. CAMS ha riconosciuto che i partecipanti al programma formativo possedevano livelli di competenza e esperienze pregresse differenti. Per rispondere a questa diversità, i contenuti dei corsi sono stati adattati in modo da colmare i gap di competenze individuali e potenziare le abilità già esistenti. Questa personalizzazione è stata realizzata attraverso l'analisi dei profili dei partecipanti, consentendo di creare percorsi formativi su misura che fossero rilevanti e immediatamente applicabili alle loro specifiche funzioni lavorative.

Inoltre, la micro-progettazione ha tenuto conto delle specifiche esigenze operative di CAMS, assicurando che i contenuti dei corsi fossero strettamente allineati con le necessità pratiche dell'azienda. Questo ha significato includere moduli formativi che affrontassero direttamente le sfide operative legate all'implementazione delle nuove tecnologie, come l'utilizzo dei sensori IoT per il monitoraggio ambientale e la gestione dei dati raccolti. L'approccio modulare e la personalizzazione dei contenuti hanno permesso ai partecipanti di applicare immediatamente le competenze apprese, migliorando l'efficienza e l'efficacia delle operazioni aziendali. La fase di micro-progettazione ha trasformato la visione strategica definita nella macro-progettazione in un percorso formativo operativo, dettagliato e personalizzato. Questo processo ha garantito che ogni modulo formativo fosse strettamente allineato con gli obiettivi aziendali e le esigenze dei partecipanti, fornendo un apprendimento graduale e progressivo che ha preparato il personale di CAMS ad affrontare con successo le sfide future del mercato e dell'innovazione tecnologica.

La scelta delle metodologie didattiche è stata uno degli elementi centrali del successo del piano formativo di CAMS. È stata adottata una combinazione di approcci, ciascuno selezionato per rispondere alle diverse esigenze di apprendimento dei partecipanti.

Una delle metodologie chiave è stata l'apprendimento esperienziale, che ha permesso ai dipendenti di applicare le conoscenze teoriche a situazioni reali o simulate, facilitando un collegamento diretto tra teoria e pratica. Questo tipo di apprendimento è stato particolarmente efficace per le figure tecniche e manageriali, come il Health, Safety & Environment (HSE) Manager, che necessitavano di sviluppare competenze specifiche nell'utilizzo dei nuovi strumenti tecnologici per la gestione ambientale.

Accanto all'apprendimento esperienziale, il piano formativo ha integrato lezioni frontali strutturate, in cui i docenti hanno presentato casi reali e concreti legati alla realtà aziendale di CAMS. Queste lezioni frontali sono state essenziali per fornire una base teorica solida, permettendo ai partecipanti di comprendere i principi fondamentali che guidano le nuove tecnologie e le pratiche sostenibili. I docenti hanno utilizzato slide dettagliate per supportare l'apprendimento, offrendo un materiale didattico di riferimento che i partecipanti

Storie di Formazione 2025

potevano consultare anche al di fuori delle lezioni, facilitando così la revisione e il consolidamento delle conoscenze acquisite.

Il problem-based learning è stato un altro approccio utilizzato, soprattutto per sviluppare le capacità analitiche e di risoluzione dei problemi dei partecipanti. Questa metodologia ha favorito la collaborazione tra i dipendenti, incoraggiandoli a lavorare in gruppo per risolvere problemi complessi e trovare soluzioni innovative. Questa pratica non solo ha migliorato le competenze tecniche, ma ha anche rafforzato lo spirito di squadra e la capacità di lavorare in modo interfunzionale.

Infine, le esercitazioni pratiche sono state un elemento essenziale del piano formativo, soprattutto per i ruoli che richiedevano un'applicazione diretta delle competenze apprese, come l'utilizzo dei sensori IoT per il monitoraggio ambientale e l'integrazione dei dati nei sistemi ERP aziendali. Queste esercitazioni hanno permesso ai partecipanti di acquisire una confidenza pratica con le nuove tecnologie, assicurando che fossero in grado di applicare efficacemente le competenze acquisite nel loro lavoro quotidiano.

Il docente selezionato per il piano formativo di CAMS, con una consolidata esperienza di collaborazione con l'azienda, ha giocato un ruolo fondamentale fin dalle fasi iniziali del progetto formativo. La sua profonda conoscenza delle dinamiche aziendali e delle specifiche esigenze operative di CAMS lo ha reso un elemento chiave nel processo di sviluppo e implementazione della formazione. Grazie alla sua esperienza, il docente non solo ha potuto comprendere appieno gli obiettivi strategici dell'azienda, ma è stato anche in grado di fornire un contributo essenziale nella definizione delle modalità di erogazione della formazione.

Il suo coinvolgimento ha avuto inizio prima ancora della macro-progettazione, dove la sua consulenza è stata cruciale per allineare le strategie formative agli obiettivi aziendali di sostenibilità e innovazione tecnologica. Con la sua guida, è stato possibile identificare le aree di competenza su cui focalizzarsi, garantendo che i percorsi formativi rispondessero alle reali necessità di CAMS. Questo approccio preventivo ha permesso di costruire una base solida su cui poggiare l'intera struttura formativa, assicurando che ogni fase successiva fosse coerente e mirata. Durante la macro-progettazione, il docente ha fornito input preziosi che hanno aiutato a delineare una visione complessiva e strategica del percorso formativo. La sua esperienza ha contribuito a definire obiettivi chiari e misurabili, specialmente in relazione all'adozione di nuove tecnologie come i sensori IoT e agli standard di sostenibilità che CAMS si proponeva di raggiungere. Grazie alla sua conoscenza del contesto aziendale, è stato possibile integrare le necessità operative dei vari reparti nel piano formativo, assicurando una coerenza tra le attività quotidiane e gli obiettivi a lungo termine dell'azienda.

Nella successiva fase di micro-progettazione, il contributo del docente è stato ancora più determinante. La sua capacità di tradurre gli obiettivi strategici in percorsi formativi concreti ha permesso di sviluppare moduli didattici che fossero non solo teoricamente robusti, ma anche altamente pratici e direttamente applicabili. Grazie alla sua esperienza, il docente ha potuto personalizzare i contenuti dei corsi, adattandoli alle competenze pregresse dei partecipanti e alle specifiche esigenze operative di CAMS. Questo livello di personalizzazione ha garantito che ogni modulo formativo fosse rilevante e immediatamente utile per i partecipanti, migliorando la loro capacità di applicare le nuove competenze nel loro lavoro quotidiano.

Il docente ha adottato un approccio interattivo durante le sessioni formative, stimolando la partecipazione attiva e il confronto tra i partecipanti. Questo metodo ha creato un ambiente di apprendimento dinamico, dove le competenze acquisite potevano essere immediatamente applicate e verificate. La sua capacità di facilitare l'apprendimento, combinata con una conoscenza approfondita delle sfide operative di CAMS, ha assicurato che il piano formativo non solo fosse efficace nel trasferire conoscenze, ma anche nell'abilitare i partecipanti a raggiungere gli obiettivi aziendali di efficienza e innovazione.

Il docente ha svolto un ruolo integrale in tutte le fasi del processo formativo, dalla consulenza iniziale fino alla micro-progettazione dei moduli formativi. La sua esperienza e competenza hanno garantito che il piano formativo fosse perfettamente allineato con le esigenze strategiche e operative di CAMS, fornendo ai partecipanti gli strumenti necessari per affrontare con successo le sfide del mercato e contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Storie di Formazione 2025

La calendarizzazione delle attività formative è stata gestita in modo da garantire una sequenza logica e progressiva dei moduli formativi, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto sulle operazioni quotidiane dell'azienda. Gli interventi sono stati distribuiti lungo un arco temporale di 4-5 mesi, con una cadenza settimanale di incontri di 4 ore ciascuno. Questo approccio ha permesso ai partecipanti di assimilare le competenze necessarie in modo graduale, mantenendo un equilibrio tra l'apprendimento e le esigenze operative.

La valutazione degli esiti formativi è stata un elemento chiave per misurare l'efficacia del piano formativo. Questo processo ha incluso la somministrazione di prove teoriche e pratiche, oltre a questionari di feedback per valutare il grado di soddisfazione dei partecipanti e l'effettiva acquisizione delle competenze. La raccolta e l'analisi dei dati emersi da queste valutazioni hanno permesso a CAMS di identificare eventuali aree di miglioramento e di adattare il piano formativo in corso d'opera, assicurando così il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

3.3 – Considerazioni riepilogative

In conclusione, il processo formativo di CAMS è stato caratterizzato da una progettazione accurata e da un'implementazione flessibile, in grado di rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. L'adozione di metodologie didattiche avanzate, una pianificazione dettagliata e un forte coinvolgimento dei docenti hanno contribuito in maniera decisiva al successo dell'intervento formativo, permettendo a CAMS di rafforzare le competenze interne e di consolidare la propria posizione nel settore della meccanica di precisione.

CAPITOLO 4 – L’IMPATTO DELLA FORMAZIONE

4.1 – L’impatto della formazione

La formazione implementata in CAMS ha avuto un impatto profondo e trasversale sulle attività lavorative, contribuendo in modo determinante al raggiungimento degli obiettivi strategici dell’azienda.

Uno degli esiti più significativi della formazione è stato il potenziamento delle competenze del personale nella redazione del bilancio di sostenibilità. La formazione ha fornito ai dipendenti non solo le conoscenze teoriche necessarie per comprendere i GRI Standards e il D.Lgs. 254/2016, ma anche le capacità pratiche per usare le nuove tecnologie IoT e per raccogliere, gestire, analizzare e utilizzare i dati relativi alla sostenibilità ambientale in modo efficace. Questa preparazione è stata essenziale per permettere al personale di redigere un bilancio di sostenibilità che fosse conforme agli standard internazionali e rispondesse pienamente alle esigenze di trasparenza e comunicazione dell’azienda.

Grazie ai moduli formativi specificamente dedicati alla redazione del bilancio di sostenibilità, i partecipanti hanno acquisito una solida padronanza degli strumenti necessari per monitorare e rendicontare le performance ambientali, sociali e di governance di CAMS. Questa competenza ha permesso all’azienda non solo di soddisfare i requisiti normativi, ma anche di utilizzare il bilancio di sostenibilità come un potente strumento strategico per rafforzare la propria reputazione e competitività sul mercato. La capacità di analizzare i dati e di integrarli in un bilancio strutturato e chiaro ha reso possibile una comunicazione efficace con gli stakeholder, migliorando la percezione dell’azienda come leader responsabile nel settore della meccanica di precisione.

Le opinioni raccolte tra i partecipanti e i responsabili aziendali hanno evidenziato un forte apprezzamento per l’impatto della formazione, soprattutto in relazione alla redazione del bilancio di sostenibilità. I dipendenti hanno riconosciuto l’importanza della formazione nel permettere loro di acquisire le competenze necessarie per gestire e analizzare grandi volumi di dati, utilizzando il sistema ERP per supportare un modello di business sostenibile. Questo ha consentito loro di lavorare con maggiore sicurezza e autonomia, contribuendo in modo più efficace al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

L’esperienza del docente, che ha collaborato con CAMS per anni, ha garantito una comprensione approfondita delle dinamiche aziendali e delle necessità specifiche dei partecipanti. Questo ha permesso di costruire un ambiente di apprendimento in cui i dipendenti si sono sentiti supportati e in grado di affrontare sfide nuove con maggiore fiducia. Uno degli aspetti più apprezzati dai beneficiari della formazione è stata proprio la flessibilità e la capacità di personalizzazione dimostrata dal docente. I partecipanti hanno evidenziato come il docente sia stato in grado di adattare il contenuto delle lezioni alle loro specifiche esigenze e al contesto operativo di CAMS, rendendo le sessioni di formazione non solo rilevanti, ma anche immediatamente applicabili. Altri hanno evidenziato come la capacità del docente di adattare i contenuti alle esigenze specifiche del contesto aziendale sia stata fondamentale per sentirsi più preparati a gestire le nuove tecnologie e a contribuire al bilancio di sostenibilità dell’azienda.

Il management riporta come il piano formativo oggetto di analisi sia stato l’equivalente di un “vestito su misura” per CAMS. La personalizzazione dell’intervento formativo ha permesso di sfruttare al massimo lo strumento formativo, risultando particolarmente efficace per una realtà piccola come CAMS. Questo approccio ha consentito di ottimizzare il tempo a disposizione, tempo che, sottratto alla produzione, doveva necessariamente essere impiegato in modo mirato ed efficace. Grazie a un piano formativo progettato con precisione, i partecipanti hanno potuto dedicarsi all’apprendimento di competenze cruciali senza compromettere l’operatività aziendale.

La capacità di sintesi e la chiarezza del docente hanno giocato un ruolo cruciale. I partecipanti hanno apprezzato l’abilità del docente di scomporre argomenti tecnici complicati, come quelli relativi alla normativa sulla sostenibilità e agli standard internazionali, in spiegazioni chiare e accessibili, facilitando così l’apprendimento e l’applicazione pratica. Questo ha permesso ai partecipanti di acquisire le competenze necessarie per svolgere autonomamente attività che in passato richiedevano l’accompagnamento di consulenti

Storie di Formazione 2025

e altri professionisti. Questa autonomia raggiunta grazie alla formazione ha rafforzato la fiducia dei dipendenti nelle proprie capacità, aumentando al contempo l'efficienza interna.

A tal proposito, alcuni partecipanti hanno espresso che, prima del corso, l'idea di redigere un bilancio di sostenibilità sembrava un compito insormontabile. Tuttavia, grazie alla formazione, hanno acquisito la sicurezza necessaria per gestire questo processo complesso, sottolineando come sia stata proprio la chiarezza del docente a permettere il raggiungimento di questi risultati.

Inoltre, l'approccio interattivo del docente ha generato un clima di interesse e coinvolgimento che ha di per sé facilitato il processo di apprendimento. Il docente ha saputo stimolare l'attenzione dei partecipanti, creando un ambiente positivo e favorevole alla formazione. Questo clima di interesse ha non solo reso la formazione più piacevole, ma ha anche accelerato l'assimilazione delle nuove competenze.

Uno degli effetti che i partecipanti riportano come tra i più tangibili del piano formativo è stato il miglioramento nella capacità dei partecipanti di comprendere, nella vita di tutti i giorni, quello che sta accadendo all'interno dell'azienda. Dopo aver completato il piano formativo, i dipendenti si sono sentiti meglio equipaggiati per interpretare le dinamiche aziendali e per contribuire in modo più consapevole e informato alle decisioni operative e strategiche. Questa nuova consapevolezza ha portato a una gestione più efficace delle sfide quotidiane e ha migliorato la capacità di CAMS di rispondere rapidamente e adeguatamente ai cambiamenti del mercato.

In particolare, la capacità di gestire e analizzare i dati in modo più efficace ha rivoluzionato il processo di rendicontazione ambientale. I dipendenti sono stati in grado di monitorare e interpretare i dati sulle emissioni e sull'impatto ambientale con una precisione senza precedenti. Questo livello di dettaglio e accuratezza nella raccolta e nell'analisi dei dati ha consentito a CAMS di produrre report ambientali più completi e trasparenti, che hanno giocato un ruolo cruciale nella redazione del bilancio di sostenibilità. La maggiore precisione nella rendicontazione ha non solo facilitato il rispetto degli obblighi normativi, ma ha anche rafforzato la credibilità dell'azienda agli occhi degli stakeholder, consolidando la sua reputazione come entità responsabile e proattiva nel settore.

L'integrazione delle nuove competenze ha inoltre permesso a CAMS di ottimizzare i processi produttivi, riducendo gli sprechi e migliorando l'uso delle risorse. Questo ha comportato una diminuzione dei costi operativi e una maggiore sostenibilità delle operazioni aziendali. La formazione ha equipaggiato i dipendenti con gli strumenti necessari per affrontare le sfide quotidiane in modo più efficiente, trasformando la qualità del lavoro in un vantaggio competitivo significativo per l'azienda.

A livello strategico, la formazione ha avuto un impatto profondo sulla cultura aziendale, rafforzando l'orientamento di CAMS verso l'innovazione e la sostenibilità. I moduli formativi hanno stimolato una maggiore consapevolezza dell'importanza delle pratiche sostenibili, promuovendo un cambiamento di mentalità tra i dipendenti. Questo nuovo approccio ha visto la sostenibilità non solo come un obbligo normativo, ma come un'opportunità strategica per creare valore a lungo termine. La formazione ha reso i dipendenti più consapevoli del loro ruolo nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità dell'azienda, incentivandoli a integrare queste pratiche nelle loro attività quotidiane. Questo ha portato a un aumento dell'impegno e della responsabilità individuale nei confronti delle questioni ambientali, sociale e di governance (ESG). Il risultato è stato un bilancio di sostenibilità non solo conforme agli standard internazionali, ma anche un riflesso autentico dell'impegno di CAMS verso un futuro più sostenibile.

Dal punto di vista del management, i cambiamenti apportati grazie alla formazione hanno avuto un impatto diretto e misurabile sulla performance aziendale. Non solo la qualità del bilancio di sostenibilità è migliorata, ma l'azienda è anche riuscita ad acquisire due nuovi clienti grazie alla maggiore trasparenza e alla dimostrazione concreta del suo impegno verso la sostenibilità. Questi risultati testimoniano il valore strategico della formazione non solo in termini di sviluppo delle competenze, ma anche come leva per la crescita aziendale e il rafforzamento della posizione competitiva di CAMS sul mercato.

Storie di Formazione 2025

La capacità di CAMS di presentare un bilancio dettagliato e conforme agli standard internazionali ha significativamente migliorato le relazioni con gli stakeholder. Questo documento non è stato semplicemente un adempimento formale, ma un vero e proprio strumento strategico che ha mostrato come l'azienda stia costruendo un modello di business orientato alla sostenibilità. La trasparenza e l'accuratezza del bilancio hanno rafforzato la fiducia degli stakeholder, attirando nuovi investitori e partner commerciali.

Inoltre, la formazione ha aperto nuove opportunità di business per CAMS, permettendo all'azienda di accedere a mercati che richiedono un forte impegno verso la sostenibilità. Grazie alla capacità di dimostrare concretamente i propri progressi in ambito ESG, CAMS è riuscita a rafforzare la propria posizione competitiva sul mercato globale, non solo rispondendo alle esigenze normative, ma anche superandole, diventando un modello di riferimento nel settore.

4.2 – Considerazioni riepilogative

La formazione implementata in CAMS è stata fondamentale per dotare il personale delle competenze necessarie per la redazione del bilancio di sostenibilità e per la gestione dei dati aziendali in un'ottica di sostenibilità. Gli investimenti nella formazione hanno permesso all'azienda di raggiungere un livello superiore di efficienza operativa e trasparenza, consolidando la sua leadership nel settore della meccanica di precisione e dimostrando un impegno concreto verso la sostenibilità ambientale e sociale. Grazie a queste competenze, CAMS non solo ha migliorato la propria performance interna, ma ha anche ampliato il proprio portafoglio clienti, dimostrando come l'innovazione e la formazione possano essere strumenti decisivi per il successo aziendale.

CAPITOLO 5 – CONCLUSIONI

5.1 – Gli elementi e i fattori che hanno influito positivamente sulla formazione

La formazione del piano formativo in CAMS è stata il risultato di un processo attento e strategico, influenzato positivamente da diversi elementi chiave.

- **Analisi dei gap di competenze.** Uno dei principali fattori di successo del piano formativo in CAMS è stata l'accurata analisi del gap di competenze all'interno dell'azienda, un processo che ha posto le fondamenta per un intervento formativo mirato ed efficace. Prima di avviare il processo formativo, è stata condotta una valutazione approfondita delle competenze già esistenti tra i dipendenti, con l'obiettivo di comprendere non solo le capacità attuali, ma anche le aree in cui vi erano lacune significative che necessitavano di essere colmate. Questa valutazione è stata essenziale per ottenere una visione chiara e dettagliata delle competenze mancanti, permettendo all'azienda di intervenire in modo preciso e focalizzato. Dall'analisi è emerso un significativo gap nelle competenze relative all'uso di strumenti digitali avanzati per il monitoraggio delle emissioni e nella comprensione della normativa relativa alla redazione del bilancio di sostenibilità. Queste aree risultavano critiche non solo per l'adempimento delle nuove normative, ma anche per il posizionamento strategico dell'azienda nel contesto di un mercato sempre più orientato alla sostenibilità e alla trasparenza. La mancanza di competenze in queste aree rappresentava un potenziale ostacolo al raggiungimento degli obiettivi aziendali, rendendo evidente la necessità di un intervento formativo specifico e approfondito. L'analisi dei gap di competenze ha svolto un ruolo centrale nel processo di progettazione del piano formativo, fornendo le informazioni necessarie per definire obiettivi chiari e misurabili. Questi obiettivi sono stati utilizzati come linee guida per la creazione di un piano formativo mirato, che ha affrontato in modo diretto le carenze individuate, garantendo che ogni modulo formativo fosse strettamente allineato con le necessità operative di CAMS. L'accurata analisi ha inoltre permesso di personalizzare l'offerta formativa, adattandola specificamente alle esigenze dei dipendenti e dell'azienda nel suo complesso. Questo approccio personalizzato ha assicurato che la formazione fosse rilevante e strettamente collegata alle attività quotidiane, permettendo così ai partecipanti di acquisire competenze direttamente applicabili nel loro lavoro. La formazione non è stata concepita come un intervento standardizzato, ma come un percorso su misura, che ha tenuto conto delle diverse esigenze di apprendimento dei dipendenti. L'individuazione di queste aree di sviluppo ha consentito di stabilire un percorso formativo progressivo e ben strutturato. I dipendenti hanno potuto migliorare gradualmente le proprie competenze, partendo dalle basi fino ad arrivare a una padronanza completa degli strumenti e delle normative necessarie per raggiungere gli obiettivi aziendali. Questo approccio graduale ha facilitato l'apprendimento, permettendo ai partecipanti di consolidare le conoscenze acquisite e di applicarle con crescente fiducia e competenza. Inoltre, l'approccio progressivo ha contribuito a mantenere alta la motivazione dei dipendenti, poiché ogni modulo completato rappresentava un passo avanti verso il raggiungimento di obiettivi più ampi e ambiziosi, in linea con la strategia aziendale di CAMS.
- **Collaborazione inter-organizzativa.** Un altro fattore determinante nel successo della formazione è stata la forte collaborazione tra i diversi livelli dell'organizzazione. I responsabili delle risorse umane hanno giocato un ruolo cruciale nella progettazione e nell'implementazione del piano formativo, lavorando a stretto contatto con i team leader e i principali stakeholder aziendali. Questa collaborazione ha garantito che le esigenze di sviluppo delle competenze individuate fossero allineate con gli obiettivi strategici a lungo termine dell'azienda.

Storie di Formazione 2025

- Docente esperto e integrato nel contesto aziendale. La formazione è stata notevolmente arricchita dalla scelta di un docente con una lunga esperienza di collaborazione con CAMS. Questa scelta si è rivelata cruciale non solo per le competenze tecniche e metodologiche del docente, ma soprattutto per la sua profonda conoscenza delle dinamiche aziendali e delle specifiche esigenze operative di CAMS. Il docente, avendo già lavorato a stretto contatto con l'azienda in passato, era perfettamente consapevole delle sfide e delle opportunità che i dipendenti affrontano quotidianamente, il che gli ha permesso di strutturare il percorso formativo in modo mirato e altamente efficace. La familiarità del docente con il contesto aziendale ha consentito di personalizzare i contenuti formativi in modo che fossero non solo teoricamente validi, ma anche estremamente rilevanti per le attività quotidiane dei partecipanti. Questa personalizzazione ha permesso ai dipendenti di vedere immediatamente l'applicabilità pratica delle nozioni apprese, facilitando l'implementazione delle nuove competenze nel loro lavoro. Ad esempio, i moduli relativi al monitoraggio delle emissioni e alla redazione del bilancio di sostenibilità sono stati integrati con esempi concreti e casi studio direttamente correlati ai processi e alle pratiche di CAMS, rendendo l'apprendimento più tangibile e significativo. La capacità del docente di esemplificare concetti complessi, come quelli relativi alla normativa ambientale e agli strumenti di analisi dei dati, è stata particolarmente apprezzata dai partecipanti. Grazie a un approccio didattico chiaro e accessibile, il docente è riuscito a rendere comprensibili anche gli aspetti più tecnici e intricati, che spesso rappresentano una barriera per chi non ha una formazione specialistica in queste aree. Questo ha contribuito a ridurre le incertezze e a costruire la fiducia dei dipendenti nelle proprie capacità di applicare quanto appreso. Oltre alla chiarezza espositiva, il docente ha adottato un approccio interattivo che ha coinvolto attivamente i partecipanti, stimolando discussioni e incoraggiando il confronto su situazioni reali incontrate durante l'attività lavorativa. Questo metodo ha creato un ambiente di apprendimento positivo e collaborativo, dove i dipendenti si sono sentiti liberi di esprimere le loro opinioni, di porre domande e di condividere le proprie esperienze. Questo scambio di idee non solo ha arricchito il processo formativo, ma ha anche rafforzato il senso di appartenenza e di team building all'interno dell'azienda. La scelta di un docente esperto e già integrato nel contesto aziendale ha rappresentato un fattore determinante per il successo del piano formativo. La sua capacità di personalizzare i contenuti, di rendere accessibili concetti complessi e di coinvolgere attivamente i partecipanti ha garantito che la formazione fosse non solo un momento di apprendimento, ma un vero e proprio strumento di crescita professionale e di miglioramento delle performance aziendali.

5.2 – Le buone prassi formative aziendali

Le principali buone prassi rilevate nel piano formativo di CAMS riflettono un approccio strategico e ben strutturato, mirato a ottimizzare l'apprendimento e l'applicazione delle competenze acquisite dai dipendenti. Le vediamo dettagliatamente di seguito:

- Personalizzazione della formazione. La personalizzazione della formazione su misura per le esigenze aziendali è una delle buone prassi più rilevanti adottate da CAMS. Questa strategia formativa parte da un'analisi approfondita delle competenze esistenti e delle lacune presenti tra i dipendenti, permettendo di sviluppare un piano formativo che risponde specificamente alle esigenze operative e strategiche dell'azienda. CAMS ha riconosciuto l'importanza di un approccio formativo che non si limiti a fornire nozioni generiche, ma che sia strettamente legato al contesto lavorativo reale in cui i dipendenti operano. Per questo motivo, ogni modulo formativo è stato attentamente progettato per essere rilevante e applicabile alle attività quotidiane dei dipendenti. Questo ha significato adattare i contenuti, le metodologie didattiche e persino i casi studio presentati durante la formazione, affinché riflettessero le sfide e le situazioni specifiche che i dipendenti affrontano sul lavoro. La personalizzazione ha anche permesso di ottimizzare il tempo dedicato alla formazione. In un contesto aziendale come quello di CAMS, dove il tempo dedicato alla formazione viene sottratto alle attività produttive, è fondamentale

Storie di Formazione 2025

che ogni minuto di apprendimento sia efficace e produttivo. La formazione su misura ha consentito di focalizzare l'attenzione sui punti di maggiore necessità, evitando dispersioni e massimizzando l'impatto della formazione stessa. Infine, la personalizzazione della formazione ha contribuito a creare un ambiente di apprendimento più motivante e coinvolgente. I dipendenti si sono sentiti maggiormente valorizzati, poiché hanno percepito che la formazione era progettata per rispondere alle loro specifiche esigenze e per migliorare concretamente il loro lavoro quotidiano. Questo ha portato a una maggiore partecipazione e a un'assimilazione più rapida ed efficace delle nuove competenze.

- **Progettazione ergonomica e progressiva.** Il percorso formativo in CAMS è stato attentamente progettato per seguire una progressione logica e graduale, che ha permesso ai dipendenti di acquisire nuove competenze in modo strutturato e consolidato. Inizialmente, i partecipanti sono stati introdotti alle nozioni di base, che hanno fornito le fondamenta necessarie per comprendere concetti più complessi e specializzati. Questa fase iniziale ha avuto lo scopo di uniformare il livello di conoscenza tra i dipendenti, assicurando che tutti avessero una comprensione comune degli argomenti trattati. Una volta acquisita una solida base teorica, il percorso formativo ha guidato i dipendenti attraverso moduli successivi che hanno introdotto progressivamente concetti più avanzati e tecnologie specifiche. Ad esempio, dopo aver appreso i fondamenti degli strumenti digitali e delle normative ambientali, i partecipanti sono stati gradualmente esposti a casi pratici e simulazioni che richiedevano l'applicazione di queste conoscenze in situazioni operative reali. Questo approccio modulare ha permesso ai dipendenti di consolidare quanto appreso in ogni fase prima di passare agli argomenti successivi, riducendo così il rischio di sovraccarico cognitivo e aumentando la ritenzione delle informazioni. La progressione del percorso formativo è stata attentamente calibrata per garantire che i dipendenti sviluppassero una crescente padronanza delle nuove competenze. Ogni modulo formativo è stato concepito per costruire su quanto appreso nei moduli precedenti, rafforzando la fiducia dei partecipanti nelle loro capacità e migliorando la loro competenza operativa. Questa metodologia ha permesso ai dipendenti non solo di comprendere teoricamente i nuovi strumenti e concetti, ma anche di applicarli efficacemente nel loro lavoro quotidiano. Inoltre, il percorso progressivo ha facilitato l'identificazione e la risoluzione tempestiva di eventuali difficoltà incontrate dai partecipanti durante il processo di apprendimento. I docenti hanno potuto monitorare da vicino i progressi dei dipendenti e fornire supporto personalizzato quando necessario, garantendo che tutti potessero avanzare nel percorso formativo con sicurezza e senza lacune nella loro preparazione. La progettazione progressiva del percorso formativo ha offerto ai dipendenti di CAMS un ambiente di apprendimento che favorisce la crescita continua e la padronanza delle competenze acquisite, trasformando l'apprendimento in un processo fluido e integrato con le esigenze operative dell'azienda.
- **Approccio pratico e calato nella realtà aziendale.** Un altro elemento distintivo di questo piano formativo è stato l'approccio fortemente pratico e orientato alla realtà aziendale, che ha reso l'intero percorso di apprendimento altamente rilevante per i dipendenti di CAMS. Sin dalle prime fasi, il piano formativo è stato arricchito con l'integrazione di esempi concreti e casi studio specifici tratti direttamente dalle attività e dai progetti in corso all'interno dell'azienda. Questa scelta metodologica ha permesso ai partecipanti di vedere immediatamente il legame tra le nozioni teoriche apprese e le loro applicazioni pratiche quotidiane. I casi studio non solo hanno illustrato le sfide operative reali che i dipendenti possono incontrare, ma hanno anche fornito soluzioni concrete e applicabili, facilitando così l'acquisizione di competenze direttamente spendibili nel contesto lavorativo. L'uso di esempi concreti ha avuto un impatto significativo sull'efficacia della formazione, poiché ha permesso ai partecipanti di confrontarsi con situazioni familiari e di applicare subito quanto appreso, senza dover fare lo sforzo di tradurre concetti astratti in pratiche operative. Questo ha aumentato la rilevanza dell'apprendimento e ha contribuito a una maggiore ritenzione delle informazioni. I dipendenti hanno potuto sperimentare come le nuove competenze acquisite fossero immediatamente utili per migliorare l'efficienza e la qualità

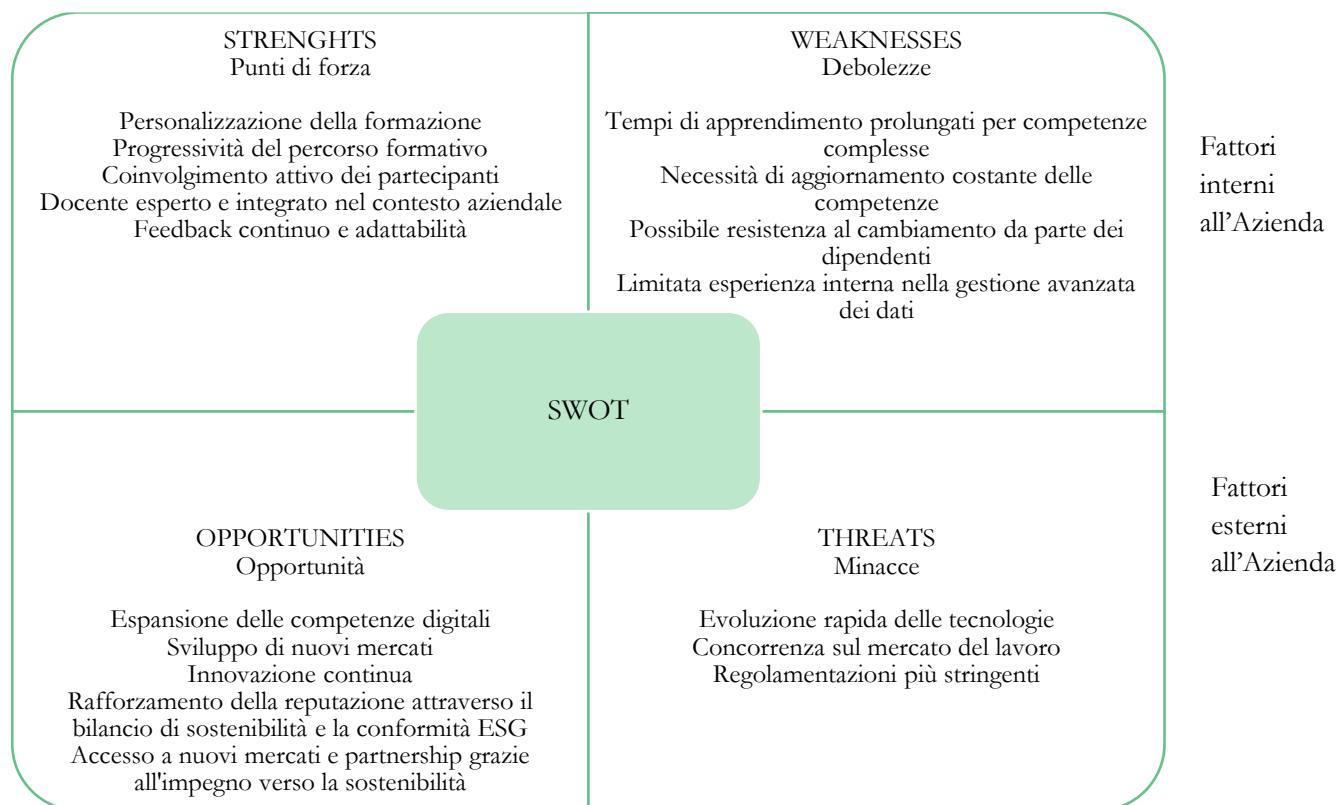
Storie di Formazione 2025

del loro lavoro, rendendo il processo formativo non solo teorico, ma anche altamente funzionale e orientato ai risultati. Inoltre, l'approccio interattivo del docente ha giocato un ruolo cruciale nel creare un ambiente di apprendimento dinamico e coinvolgente. Piuttosto che limitarsi a lezioni frontali, il docente ha incoraggiato la partecipazione attiva dei dipendenti attraverso discussioni, domande aperte e lavori di gruppo, stimolando un confronto costruttivo su come applicare le competenze acquisite ai casi specifici presentati. Questo metodo ha trasformato le sessioni formative in vere e proprie occasioni di problem solving collettivo, dove i partecipanti non solo apprendevano, ma contribuivano attivamente alla costruzione della conoscenza condivisa. La possibilità di discutere e confrontarsi con i colleghi su casi pratici ha anche favorito lo scambio di esperienze e ha rafforzato il senso di appartenenza e collaborazione all'interno del gruppo. I dipendenti si sono sentiti parte integrante del processo di apprendimento, e questo ha generato un alto livello di motivazione e impegno. L'interazione continua tra il docente e i partecipanti ha permesso di adattare i contenuti in tempo reale, affrontando dubbi e chiarendo concetti complessi in modo immediato, migliorando l'efficacia complessiva della formazione. L'integrazione di esempi concreti e casi studio aziendali, unita a un approccio didattico interattivo, ha reso il piano formativo di CAMS non solo un processo di apprendimento, ma un vero e proprio strumento di miglioramento continuo. Questa metodologia ha garantito che le competenze acquisite fossero non solo comprese, ma anche applicate in modo efficace e immediato, con un impatto positivo e diretto sulle performance lavorative e sull'efficienza operativa dell'azienda.

- **Coinvolgimento attivo dei partecipanti.** Il coinvolgimento attivo dei partecipanti e l'approccio interattivo sono stati elementi chiave nel successo del piano formativo implementato da CAMS. Questa buona prassi si è manifestata attraverso un ambiente di apprendimento dinamico, in cui i dipendenti non sono stati semplici destinatari di nozioni, ma veri e propri protagonisti del processo formativo. L'approccio interattivo adottato dai docenti ha stimolato la partecipazione attiva, favorendo il confronto e lo scambio di idee tra i partecipanti. Durante le sessioni formative, sono stati utilizzati metodi come discussioni aperte, lavori di gruppo, simulazioni e role-playing, che hanno incoraggiato i dipendenti a riflettere sulle nuove conoscenze acquisite e a metterle immediatamente in pratica. Questo tipo di formazione non solo ha reso il processo di apprendimento più coinvolgente, ma ha anche facilitato una migliore comprensione e ritenzione delle informazioni. Il coinvolgimento attivo dei partecipanti ha inoltre permesso di adattare il percorso formativo alle loro specifiche esigenze e ai loro ritmi di apprendimento. Grazie al feedback immediato ricevuto durante le attività interattive, i docenti hanno potuto calibrare i contenuti e le modalità didattiche in tempo reale, rispondendo prontamente alle domande e chiarendo eventuali dubbi. Questo approccio personalizzato ha contribuito a creare un ambiente di apprendimento su misura, dove ogni partecipante ha potuto trarre il massimo beneficio dal programma formativo. Un altro aspetto rilevante è stato l'utilizzo di esempi concreti e casi studio tratti direttamente dall'esperienza lavorativa dei partecipanti. Questo ha reso la formazione non solo teorica, ma altamente pratica e rilevante per il contesto aziendale specifico. I dipendenti sono stati coinvolti nel processo di problem solving, applicando le nuove competenze a situazioni reali che incontrano quotidianamente nel loro lavoro. Questo tipo di apprendimento attivo ha favorito una maggiore autonomia e sicurezza nell'applicazione delle nuove competenze. Inoltre, l'approccio interattivo ha facilitato il consolidamento di un clima di collaborazione all'interno del gruppo di lavoro. I partecipanti hanno avuto l'opportunità di condividere le proprie esperienze, di imparare gli uni dagli altri e di costruire una rete di supporto reciproco, che ha rafforzato lo spirito di squadra e il senso di appartenenza all'azienda. Questo ha avuto un impatto positivo non solo sull'efficacia della formazione, ma anche sulla coesione e sulla motivazione del team. In sintesi, il coinvolgimento attivo dei partecipanti e l'approccio interattivo hanno reso il piano formativo di CAMS un processo altamente efficace, capace di migliorare significativamente le competenze dei dipendenti, di favorire l'adozione di nuove pratiche lavorative e di rafforzare la cultura aziendale basata sulla collaborazione e sull'innovazione.

Storie di Formazione 2025

Figura 1 – Analisi SWOT del piano formativo



5.3 – Conclusioni

Il piano formativo implementato da CAMS ha dimostrato di essere un elemento importante per il raggiungimento degli obiettivi strategici dell'azienda, in particolare nell'ambito della sostenibilità e dell'innovazione tecnologica. L'analisi approfondita del gap di competenze ha permesso di personalizzare la formazione, rendendola estremamente rilevante e applicabile alle esigenze operative quotidiane. I risultati ottenuti, tra cui la redazione efficace del bilancio di sostenibilità e l'acquisizione di nuovi clienti grazie alla maggiore trasparenza aziendale, testimoniano il valore strategico di questo intervento formativo.

La metodologia formativa adottata, caratterizzata da un approccio progressivo e interattivo, ha facilitato un apprendimento graduale e consolidato delle competenze, garantendo una transizione fluida dalle nozioni di base a quelle più avanzate. L'integrazione di casi studio e esempi concreti, unita alla flessibilità e alla competenza del docente, ha ulteriormente potenziato l'efficacia del piano formativo, contribuendo a migliorare non solo la competenza tecnica dei dipendenti, ma anche la loro fiducia e capacità di applicare le nuove conoscenze. La formazione continua in CAMS non solo ha rafforzato le competenze interne, ma ha anche consolidato la posizione dell'azienda come leader nel settore della meccanica di precisione, pronta a cogliere le sfide future del mercato globale.

Storie di Formazione 2025

Storie di Formazione 2025

BIBLIOGRAFIA E SITOGRAFIA

Piano formativo “G.L.O.B.U.S.: Guidare il Lavoro verso Obbiettivi di BUsiness Sostenibile” (AV/193/21A):
formulario, report finale, relazione di autovalutazione.

Sito aziendale:

ALLEGATO A - SCHEDA SINTETICA

Impresa	CAMS SRL
Regione	Piemonte
Settore di Attività Economica	Officina meccanica - Costruzioni attrezzature macchine speciali
Ambito tematico strategico	Transizione verde
Piano Formativo	Conto di Sistema, ID ID 329041, "G.L.O.B.U.S.: Guidare il Lavoro verso Obiettivi di BUiness Sostenibile"
Tematiche formative principali	Tecnologie IoT per monitorare le emissioni Sistema ERP e Sustainable Business Model Bilancio di sostenibilità, GRI Standards e D.Lgs. 254/2016 Ciclo di vita del prodotto: manutenzione predittiva per favorire la sostenibilità ambientale Comunicazione e rendicontazione ambientale
Modalità didattiche	Aula Esempi pratici e casi studio Lezioni interattive Coaching
Elementi di interesse	Il caso è interessante per l'attenzione alla transizione verde e la sostenibilità, l'adozione di tecnologie IoT avanzate per il monitoraggio ambientale, e l'integrazione del bilancio di sostenibilità nella strategia aziendale. CAMS ha inoltre ricevuto riconoscimenti per le sue buone pratiche di sostenibilità e innovazione.
Risultati della formazione	Miglioramento delle competenze digitali e gestionali del personale Redazione del bilancio di sostenibilità conforme agli standard internazionali Riduzione degli errori operativi e aumento dell'efficienza produttiva Acquisizione di nuovi clienti grazie alla maggiore trasparenza e impegno verso la sostenibilità
Buone Prassi Formative	Personalizzazione della formazione su misura per le esigenze aziendali Progressione logica e graduale delle competenze Integrazione di esempi concreti e casi studio aziendali Coinvolgimento attivo dei partecipanti e approccio interattivo