

SISTEMA DI MONITORAGGIO VALUTATIVO

AT: BASILICATA

Azienda: C.O.M.s.c.p.a.

Ambito tematico strategico: Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa.

Titolo: Nuove competenze per la sostenibilità in azienda

Codice identificativo del piano: 370376

A cura di: Marcello Faggella

Titolo del piano: GREEN ENHANCED SKILLS

Rapporto realizzato nel mese di: Ottobre 2025

INDICE

1. Introduzione
2. Strategie aziendali e ruolo della formazione continua
3. Il Piano formativo
4. L'impatto della formazione
5. Conclusioni

1. Introduzione

La C.O.M. S.C.P.A. (Cooperativa Officine Meccaniche) è una realtà industriale lucana fondata nel 1980 a Palazzo San Gervasio (PZ), operante nel settore metalmeccanico. L'azienda è specializzata nella lavorazione meccanica di precisione per la realizzazione di componenti meccanici destinati principalmente ai comparti dell'agricoltura, dei trasporti industriali, dell'automotive e del movimento-terra. Nel corso della sua lunga attività, C.O.M. ha conquistato la fiducia di importanti clienti nazionali e internazionali grazie all'elevata qualità delle produzioni, alla flessibilità operativa e alla capacità di garantire tempi di consegna certi. La continua attenzione all'innovazione e alla precisione l'ha resa un punto di riferimento nel settore della meccanica di alta specializzazione. Negli ultimi anni, l'azienda ha intrapreso un percorso di crescita sostenibile, fondato su investimenti in macchinari di ultima generazione, digitalizzazione dei processi e riduzione dell'impatto ambientale, in coerenza con i principi della transizione ecologica e digitale. Tali trasformazioni hanno reso necessario un rafforzamento delle competenze interne, attraverso un articolato piano di formazione continua volto ad aggiornare il personale sulle nuove tecnologie di produzione e a consolidare una cultura aziendale orientata all'innovazione, alla qualità e alla sostenibilità.

2. Strategie aziendali e ruolo della formazione continua

2.1 Breve profilo dell'azienda e del settore

La C.O.M. S.C.P.A., con sede a Palazzo San Gervasio (PZ), è una cooperativa di produzione e lavoro che opera dal 1980 nel settore metalmeccanico di precisione, con circa 60 dipendenti altamente qualificati.

Nata come piccola officina cooperativa, l'azienda ha saputo evolversi in una realtà industriale moderna e strutturata, capace di coniugare l'esperienza artigianale con tecnologie produttive avanzate. L'Azienda fin dai primi anni 90, ha visto un consistente incremento del proprio organico grazie al sempre crescente apprezzamento da parte dei principali clienti per la qualità del servizio e della produzione che l'azienda è stata capace di esprimere.

C.O.M. opera su commessa con gestione di ordini chiusi ed aperti ed infatti il fatturato è stato fino a tutto il 2003 sviluppato al 95 % con prodotti realizzati i cui materiali di partenza erano forniti dal cliente in conto lavoro; ma a partire dall'inizio del 2004 c'è stata una modifica alquanto sostanziale che ha portato a realizzare circa il 50% del fatturato in fornitura piena.

L'impresa realizza componenti meccanici per sistemi di trasmissione di potenza destinati a veicoli agricoli, industriali, da costruzione e automobilistici, collaborando con importanti committenti nazionali e internazionali.

L'integrazione di macchinari CNC di ultima generazione, sistemi di controllo numerico e misurazione tridimensionale, e software gestionali per il monitoraggio digitale dei processi ha consentito di raggiungere elevati standard qualitativi e un'elevata personalizzazione delle lavorazioni.

La gestione aziendale si fonda su principi di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale, come dimostrano le certificazioni ISO 9002, ISO/TS 16949, ISO 14001 e la registrazione EMAS, che attestano l'impegno costante dell'impresa nel miglioramento continuo e nella riduzione dell'impatto ambientale.

Per quanto riguarda il settore di appartenenza secondo i dati forniti da ANIMA Confindustria (2024), il comparto ha generato un fatturato di 55,5 miliardi di euro, con un export superiore al 58%. Tuttavia, le imprese si trovano ad affrontare sfide significative, come la carenza di personale tecnico specializzato, l'aumento dei costi energetici e delle materie prime, e la necessità di innovazione continua per restare competitive sui mercati globali.

Parallelamente, la C.O.M. S.C.P.A. è attiva anche nel settore automotive, segmento che nel 2024 ha registrato una contrazione produttiva significativa. Secondo i dati ISTAT e ANFIA, la produzione di autoveicoli in Italia ha registrato un calo del 36,6% nel mese di dicembre e una riduzione complessiva del 22,7% nell'anno, mentre la produzione di parti e componenti per autoveicoli ha segnato un decremento del 20,5% su base annua. In questo contesto sfidante, l'azienda ha saputo mantenere stabilità e competitività, grazie a una struttura organizzativa flessibile, a un approccio orientato all'innovazione e a un forte investimento nella formazione e nella qualificazione tecnica del personale, elementi chiave per sostenere la propria crescita e garantire la continuità produttiva.

2.2 Orientamenti strategici e processi di innovazione

C.O.M. S.C.P.A. orienta da sempre la propria strategia di sviluppo verso un modello aziendale capace di coniugare innovazione tecnologica, sostenibilità e valorizzazione delle competenze. L'attenzione è rivolta in particolare ai settori metalmeccanico e automotive, oggi attraversati da profonde trasformazioni dovute alla digitalizzazione dei processi e alla transizione ecologica.

L'impresa ha intrapreso un percorso di evoluzione organizzativa e produttiva volto a integrare soluzioni ad alto contenuto tecnologico e sistemi di monitoraggio digitale, favorendo una gestione efficiente delle lavorazioni e un impiego più razionale delle risorse energetiche. Tale approccio si traduce in una maggiore flessibilità operativa, nel miglioramento della qualità del prodotto e in una riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

In questo contesto si inserisce anche il piano formativo "Green Enhanced Skills", che consolida il processo di innovazione rafforzando le competenze del personale tecnico nei campi della produzione sostenibile, dell'automazione e della Digital Transformation, in coerenza con i principi dell'economia circolare.

Questa visione integrata consente a C.O.M. S.C.P.A. di consolidare la propria posizione competitiva e di contribuire in modo attivo alla crescita del sistema industriale regionale, in linea con le politiche europee di innovazione e sviluppo sostenibile.

2.3 Obiettivi aziendali e ruolo della formazione

Nel corso degli ultimi anni, la C.O.M. S.C.P.A. ha intrapreso un percorso di rinnovamento profondo, volto a integrare innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale e valorizzazione delle risorse umane. La crescente complessità dei processi produttivi e la diffusione di tecnologie digitali sempre più avanzate hanno reso indispensabile un investimento strutturato nel capitale umano, inteso come elemento centrale per la continuità e la crescita dell'impresa.

Consapevole di tali sfide, l'azienda ha aderito al piano formativo "Green Enhanced Skills" con l'obiettivo di coniugare innovazione e competenze. Il progetto è stato pensato per aggiornare il personale sulle nuove metodologie di lavorazione e per promuovere l'adozione di modelli produttivi più sostenibili, efficienti e digitalizzati.

Gli obiettivi strategici perseguiti attraverso il piano formativo si possono riassumere in tre direttrici principali:

1. Sostenere gli investimenti tecnologici attraverso l'acquisizione di competenze specifiche per l'utilizzo di macchinari e sistemi automatizzati di ultima generazione;
2. Integrare nuove metodologie esecutive nei processi aziendali promuovendo aspetti di sostenibilità
3. Diffondere una cultura della qualità e dell'efficienza, favorendo la collaborazione tra reparti e il miglioramento continuo delle procedure aziendali.

L'attività formativa ha dunque agito come fattore di coesione e innovazione, permettendo di incrementare la produttività, ridurre gli sprechi e promuovere una gestione sostenibile dei processi industriali.

2.4 Considerazioni riepilogative

Nata come piccola officina meccanica cooperativa a Palazzo San Gervasio, la C.O.M. S.C.P.A. ha progressivamente ampliato le proprie competenze e la capacità produttiva, trasformandosi in una realtà industriale strutturata in grado di competere su scala nazionale e internazionale.

Il percorso di crescita della C.O.M. S.C.P.A. rappresenta un esempio significativo di evoluzione industriale fondata su valori cooperativi, innovazione tecnologica e sostenibilità.

Nel corso degli anni, la C.O.M. S.C.P.A. ha saputo reinterpretare la propria identità produttiva, passando da una dimensione artigianale a un modello tecnologicamente avanzato e fortemente orientato alla qualità. Tale evoluzione è stata accompagnata da una visione strategica volta a integrare innovazione, sostenibilità e valorizzazione del capitale umano, elementi che costituiscono oggi i pilastri della gestione aziendale.

L'introduzione di macchinari CNC di ultima generazione, la digitalizzazione dei processi produttivi e l'adozione di pratiche a basso impatto ambientale hanno reso la struttura organizzativa più solida, efficiente e competitiva. Parallelamente, il progetto formativo "Green Enhanced Skills" ha rappresentato uno strumento chiave per sostenere il cambiamento, fornendo al personale nuove competenze tecniche e gestionali e promuovendo una cultura d'impresa orientata all'innovazione responsabile.

La costante attenzione alla qualità del prodotto, unita a una politica di formazione continua, ha favorito un miglioramento delle performance e una gestione più consapevole dei processi. Questo approccio ha contribuito a creare un ambiente di lavoro dinamico, partecipativo e attento alla crescita professionale dei collaboratori, rafforzando il senso di appartenenza e la coesione interna.

Oggi la C.O.M. S.C.P.A. si distingue nel comparto metalmeccanico e automotive per efficienza, affidabilità e impegno verso la sostenibilità, confermando la validità di un modello imprenditoriale che unisce radici cooperative, innovazione tecnologica e responsabilità ambientale. Guardando al futuro, l'azienda si pone l'obiettivo di consolidare ulteriormente la propria presenza nei mercati internazionali, cogliendo le opportunità offerte dalla transizione digitale e dai nuovi modelli produttivi sostenibili, in linea con le sfide dell'industria 5.0.

3 Il Piano formativo

3.1 L'analisi del fabbisogno, metodologie e risultati

Il Piano formativo denominato "Green Enhanced Skills", è stato progettato a seguito di un'attenta attività di analisi preliminare, realizzata in stretta collaborazione con la direzione aziendale e con il supporto di un team tecnico esterno specializzato nella formazione. Questa fase di audit ha permesso di individuare con precisione i fabbisogni formativi derivanti dai più recenti investimenti in automazione, digitalizzazione e sostenibilità ambientale, garantendo coerenza tra gli obiettivi aziendali e i percorsi di aggiornamento previsti.

L'approccio metodologico adottato è stato di tipo integrato e partecipativo, articolato in diverse fasi operative:

- analisi del contesto produttivo e delle tendenze di settore, con riferimento ai cambiamenti introdotti dalla transizione digitale e dalla green economy;
- valutazione delle competenze interne, per individuare eventuali gap tecnici e organizzativi rispetto all'utilizzo di nuove tecnologie e macchinari;
- mappatura delle criticità produttive, in relazione a efficienza dei processi, qualità delle lavorazioni e gestione sostenibile delle risorse;
- rilevazione diretta dei bisogni formativi, attraverso interviste con i responsabili di reparto e incontri di confronto con il personale operativo.

Dall'analisi è emersa l'esigenza di aggiornare le competenze del personale tecnico e produttivo su tre ambiti principali, considerati strategici per il consolidamento della competitività aziendale:

1. Automazione e gestione digitale dei processi produttivi.
Il modulo ha approfondito l'utilizzo dei nuovi macchinari CNC e dei software di monitoraggio delle lavorazioni, ponendo attenzione alla programmazione delle macchine, alla manutenzione preventiva e alla riduzione dei tempi ciclo. Le attività si sono svolte con esercitazioni pratiche in officina e simulazioni di casi reali.
2. Sostenibilità ambientale e riduzione dell'impatto energetico.
Il percorso ha fornito strumenti operativi per la gestione efficiente dei consumi e la riduzione degli scarti, illustrando le buone pratiche legate al riuso dei materiali e al controllo delle emissioni. Sono stati inoltre approfonditi i principi dell'economia circolare e le certificazioni ambientali più rilevanti per il comparto meccanico.
3. Qualità e sicurezza nei processi produttivi.
La formazione ha trattato le procedure di controllo della qualità e la gestione della sicurezza nei reparti di lavorazione, con particolare riferimento alle normative ISO 9001 e ISO 14001. Il modulo ha integrato lezioni teoriche e dimostrazioni pratiche su situazioni operative.

Il piano ha coinvolto un gruppo selezionato di tecnici e operatori di produzione, individuati in base ai ruoli strategici ricoperti nei processi aziendali. La presenza costante dei formatori durante le fasi di rilevazione, progettazione ed erogazione dei corsi ha assicurato continuità, coerenza e personalizzazione del percorso.

Grazie a questo approccio, l'intervento ha prodotto risultati tangibili: incremento dell'autonomia operativa, maggiore capacità di gestione dei macchinari digitali, miglioramento della qualità delle lavorazioni e diffusione di una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e al miglioramento continuo.

3.2 Il processo formativo, dalla progettazione alla valutazione degli esiti

Partendo dalla volontà di consolidare gli investimenti in innovazione tecnologica e sostenibilità, la C.O.M. S.C.P.A. ha deciso di trasformare il piano "Green Enhanced Skills" in un vero e proprio strumento di crescita organizzativa. Il progetto non si è limitato all'erogazione di corsi tecnici, ma ha rappresentato un momento di riflessione collettiva sull'evoluzione dei processi produttivi e sulla necessità di aggiornare le competenze per affrontare le sfide della meccanica 4.0.

In principio vi è stato un approfondito studio interno dei processi e dei ruoli aziendali, realizzato in sinergia tra direzione, tecnici di reparto e consulenti specializzati nella formazione per l'industria. L'analisi ha evidenziato l'esigenza di rafforzare le competenze operative legate all'uso dei nuovi sistemi digitali e automatizzati, ma anche di sviluppare una maggiore consapevolezza delle interconnessioni tra qualità, efficienza e sostenibilità ambientale. A seguito di tale rilevazione, è stato definito un percorso formativo su misura, costruito per accompagnare in modo concreto la trasformazione tecnologica dell'azienda. Le attività sono state suddivise in quattro ambiti principali:

1. Digitalizzazione e automazione dei processi, con sessioni pratiche dedicate alla programmazione dei macchinari CNC e alla gestione dei software di controllo della produzione;
2. Efficienza energetica e sostenibilità, incentrate sulla gestione responsabile delle risorse e sulla riduzione degli sprechi nei cicli di lavorazione;
3. Gestione della qualità e sicurezza, per garantire conformità alle normative ISO e consolidare le procedure di controllo interno;
4. Coordinamento e comunicazione tecnica, finalizzato a migliorare la collaborazione tra reparti e la condivisione delle informazioni produttive.

Le lezioni sono state condotte con un approccio laboratoriale e pratico, privilegiando il confronto diretto con le situazioni operative reali. I docenti, esperti di processi industriali, hanno affiancato i partecipanti durante le attività in officina, favorendo l'apprendimento attraverso la sperimentazione e il problem solving.

Per la valutazione dell'efficacia del percorso, è stato implementato un sistema di monitoraggio che ha permesso di correlare obiettivi, attività, risorse e risultati. L'analisi dei dati raccolti e le interviste effettuate hanno confermato un netto miglioramento delle capacità operative e gestionali dei lavoratori, una maggiore efficienza produttiva e un rafforzamento della cultura della sostenibilità e della qualità all'interno dell'organizzazione.

3.3 Considerazioni riepilogative

Il piano "Green Enhanced Skills", attuato dalla C.O.M. S.C.P.A., si è sviluppato secondo una logica organica e coerente, articolandosi in fasi ben definite: analisi dei fabbisogni, progettazione formativa, attuazione e valutazione finale. Il percorso ha coinvolto in modo diretto le principali figure tecniche e operative dell'azienda, con l'obiettivo di rafforzare le competenze necessarie alla gestione dei nuovi processi digitali e all'implementazione di pratiche produttive sostenibili.

L'approccio metodologico, improntato alla concretezza operativa, ha saputo combinare efficacemente sessioni teoriche e attività pratiche in officina, favorendo un apprendimento immediato e applicabile. Come hanno evidenziato i partecipanti intervistati, la maggiore utilità del percorso è stata quella di consentire di mettere subito in pratica ciò che veniva trasferito in aula, specialmente nella programmazione dei CNC e nel controllo qualità. Questo legame costante tra teoria e pratica ha rappresentato uno degli elementi di maggior successo del progetto. I riscontri raccolti attraverso le interviste al personale confermano anche un generale apprezzamento per la struttura del percorso e per la qualità della docenza. Diversi partecipanti hanno sottolineato come la formazione abbia favorito una maggiore consapevolezza del proprio ruolo e una più chiara visione del processo produttivo

complessivo. In particolare è stato evidenziato che grazie al corso è stato più chiaro l'impatto di ogni singola fase del processo produttivo sul risultato finale e sull'ambiente.

Dal punto di vista dei risultati, le verifiche finali hanno evidenziato un miglioramento significativo delle competenze tecniche e gestionali, soprattutto nella programmazione e manutenzione dei macchinari CNC, nella gestione digitale dei processi produttivi e nell'adozione di comportamenti orientati alla sostenibilità ambientale. È stato inoltre osservato un aumento dell'autonomia decisionale e una maggiore cooperazione interfunzionale tra i reparti. Il responsabile dell'ente di formazione ha sottolineato come il livello di partecipazione e motivazione sia stato superiore alla media dei corsi analoghi, segno che l'azienda ha saputo creare un contesto formativo fertile, capace di valorizzare le persone e le loro esperienze pregresse.

Anche il titolare della C.O.M. S.C.P.A. ha rimarcato l'importanza strategica del progetto, affermando che il percorso ha rappresentato un passo decisivo per accompagnare l'azienda verso un modello produttivo più digitale e sostenibile e soprattutto, ha rafforzato il senso di squadra e la consapevolezza del valore umano all'interno della cooperativa.

Nel complesso, l'esperienza formativa ha contribuito a trasformare competenze individuali in conoscenze condivise, favorendo la standardizzazione delle buone pratiche operative e la diffusione di una cultura aziendale basata sull'innovazione e sulla responsabilità ambientale. Gli effetti positivi si sono manifestati non solo sul piano tecnico e organizzativo, ma anche su quello relazionale e motivazionale, consolidando la capacità della C.O.M. S.C.P.A. di affrontare con consapevolezza le sfide della meccanica sostenibile e della transizione digitale.

4.L'impatto della formazione

4.1 L'impatto della formazione

Gli effetti del piano "Green Enhanced Skills" sulla realtà operativa della C.O.M. S.C.P.A. sono stati evidenti fin dalle prime fasi di applicazione. Come emerso dalle testimonianze del personale coinvolto e dai contributi dei referenti aziendali e formativi, il progetto ha determinato un miglioramento generale dell'efficienza produttiva, accompagnato da una crescita significativa della consapevolezza tecnica e organizzativa.

I lavoratori hanno acquisito una maggiore padronanza nell'utilizzo dei macchinari CNC e dei sistemi digitali di controllo, mostrando una crescente sicurezza nell'applicazione delle nuove procedure e nella gestione delle variabili operative. Le competenze informali, sviluppate nel corso dell'esperienza lavorativa, sono state rielaborate e trasformate in prassi condivise, favorendo una migliore qualità, tracciabilità e standardizzazione delle lavorazioni.

In linea con quanto evidenziato dal responsabile dell'ente di formazione, il percorso ha stimolato una partecipazione attiva e motivata, consolidando il senso di appartenenza e la collaborazione tra i reparti. Anche le osservazioni del titolare dell'azienda confermano che l'iniziativa ha contribuito a rafforzare il valore umano e il senso di squadra all'interno della cooperativa, rendendo più fluido il coordinamento tra le diverse aree operative.

È stato inoltre rilevato un rafforzamento del senso di responsabilità individuale e collettiva, insieme a una maggiore sensibilità verso le tematiche ambientali e l'efficienza energetica, coerente con gli obiettivi di sostenibilità aziendale.

Un ulteriore risultato positivo riguarda il miglioramento delle relazioni interfunzionali: la comunicazione tra i reparti tecnici e produttivi è divenuta più diretta ed efficace, facilitando il coordinamento delle attività e la risoluzione tempestiva delle criticità.

Nel complesso, l'intervento formativo ha generato un impatto tangibile sulla professionalità, la qualità del lavoro e la coesione interna, contribuendo a rendere la C.O.M. S.C.P.A. un'organizzazione più solida, consapevole e pronta ad affrontare con competenza le sfide della meccanica sostenibile e della trasformazione digitale.

4.2 Considerazioni riepilogative

Il piano "Green Enhanced Skills" è stato gestito in modo efficace e coerente in tutte le sue fasi: dalla definizione dei fabbisogni formativi alla selezione dei destinatari, fino alla realizzazione delle attività didattiche e alla valutazione dei risultati conseguiti. L'intervento si è distinto per la chiarezza degli obiettivi e per la metodicità dell'organizzazione, che ha garantito una stretta integrazione tra i contenuti formativi e le reali esigenze operative dell'azienda.

Come confermato dai responsabili aziendali e dal personale coinvolto, gli effetti del percorso sono stati immediatamente percepibili sul piano operativo e organizzativo. I partecipanti hanno dimostrato un alto livello di partecipazione e motivazione, riconoscendo nella formazione un'opportunità concreta di crescita professionale. L'approccio prevalentemente pratico e laboratoriale ha consentito di consolidare rapidamente le competenze apprese, migliorando la gestione dei macchinari CNC, la precisione nelle lavorazioni e la consapevolezza ambientale connessa all'uso efficiente delle risorse energetiche.

In coerenza con le testimonianze raccolte, la formazione ha contribuito a rafforzare la comunicazione tra i reparti, ad accrescere la responsabilità individuale e a promuovere una cultura condivisa dell'innovazione sostenibile. Il progetto ha dunque prodotto un impatto positivo non solo sulle competenze tecniche, ma anche sul clima organizzativo e sulla capacità gestionale complessiva.

L'esperienza della C.O.M. S.C.P.A. rappresenta, in conclusione, un esempio concreto di formazione efficace applicata ai contesti reali di produzione. L'intervento ha dimostrato come un percorso formativo ben pianificato e integrato nella strategia aziendale possa tradursi in miglioramento delle performance, maggiore competitività e crescita della qualità del lavoro, rafforzando la posizione dell'impresa nel panorama della meccanica sostenibile e digitale.

5. Conclusioni

5.1 Gli elementi e/o i fattori che hanno influito positivamente sulla formazione

L'esperienza maturata con il piano "Green Enhanced Skills" costituisce un chiaro esempio di buona prassi formativa aziendale, capace di coniugare le esigenze operative con una strategia strutturata di sviluppo delle competenze. Il progetto ha dimostrato come la formazione, quando è pensata in stretta connessione con i processi produttivi reali, possa tradursi in un effettivo miglioramento delle prestazioni tecniche, organizzative e ambientali. L'intero percorso è stato costruito su un approccio pratico personalizzato, che ha permesso ai partecipanti di applicare immediatamente le conoscenze acquisite nel contesto lavorativo quotidiano. La collaborazione tra le figure interne all'azienda e i consulenti esterni, unita a un'attenta analisi dei fabbisogni formativi, ha reso possibile l'elaborazione di interventi mirati e coerenti con gli obiettivi strategici della cooperativa.

I risultati raggiunti sono stati concreti e misurabili: miglioramento della qualità delle lavorazioni, riduzione degli errori operativi, incremento della produttività e maggiore attenzione alla sostenibilità energetica e ambientale. Inoltre, il percorso ha favorito una maggiore integrazione tra i reparti e un rafforzamento della cultura condivisa dell'innovazione, elementi che oggi rappresentano un patrimonio intangibile ma fondamentale per la competitività dell'impresa.

Questa impostazione, semplice ma altamente efficace, può essere considerata un modello replicabile anche in altri contesti industriali che intendano investire in una formazione mirata, partecipativa e sostenibile. L'esperienza della C.O.M. S.C.P.A. dimostra come un progetto formativo ben progettato e integrato nella gestione aziendale possa incidere in modo diretto sulla crescita delle competenze professionali, sulla qualità del lavoro e sulla competitività complessiva dell'organizzazione.

5.2 Conclusioni

Il percorso formativo "Green Enhanced Skills" ha rappresentato per la C.O.M. S.C.P.A. un autentico punto di svolta nella gestione delle competenze e nell'organizzazione del lavoro. Più che un semplice progetto formativo, esso si è configurato come un processo di rinnovamento operativo e culturale, capace di incidere in modo diretto sull'efficienza produttiva, sulla qualità delle lavorazioni e sulla consapevolezza professionale del personale.

L'esperienza ha permesso di ottimizzare i flussi interni, migliorare la pianificazione delle attività e favorire un utilizzo più consapevole e strategico delle tecnologie di nuova generazione. I lavoratori hanno acquisito maggiore autonomia e sicurezza nella gestione dei processi, mentre la collaborazione tra i reparti si è consolidata grazie a una comunicazione più fluida e orientata alla condivisione delle soluzioni.

La formazione ha inoltre contribuito a potenziare le capacità di problem solving, la flessibilità operativa e il lavoro di squadra, elementi oggi imprescindibili per un'organizzazione moderna, dinamica e competitiva. Questi risultati,

confermati anche dalle testimonianze del personale e dei referenti aziendali, testimoniano come l'investimento nella crescita delle persone si traduca in un vantaggio competitivo duraturo.

Oltre agli effetti immediati in termini di produttività e qualità, il progetto ha rafforzato una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, ponendo le basi per ulteriori iniziative di innovazione digitale e sostenibilità industriale. In questa prospettiva, “Green Enhanced Skills” non rappresenta soltanto un risultato raggiunto, ma un investimento strategico nel futuro dell'impresa, capace di accompagnarne la crescita lungo le direttrici della transizione tecnologica, ambientale e organizzativa.