

## Lavoro 24

**Interprofessionali**  
**Fondimpresa**, risorse  
a chi fa formazione  
nei Paesi terzi

Mauro Pizzin — a pag. 21

# La formazione in Paesi terzi fa il debutto con Fondimpresa

**Fondi interprofessionali.** Dote di 5 milioni per le aziende che intenderanno mettere a frutto i vantaggi offerti dal decreto Cutro. A metà 2024 oltre 811 i milioni stanziati da cinque grandi realtà del settore

Pagina a cura di  
**Mauro Pizzin**

Nel primo semestre del 2024 supera gli 811 milioni la nuova dote messa a disposizione delle aziende da cinque tra i più grandi fondi interprofessionali, ripartiti tra avvisi, conto formazione, conti individuali e di gruppo: una cifra destinata a crescere nel secondo semestre del 2024, quando saranno attivati ulteriori avvisi.

A 491 milioni, di cui 300 in conto formazione, ammontano le risorse stanziati da Fondimpresa, mentre 191 milioni sono destinati agli avvisi, di cui oltre 66 milioni per bandi del 2023 a budget quest'anno e 42,3 milioni ancora da stanziare. Tra quelli già attivati una novità assoluta è rappresentata dall'avviso 4/2024 da 5 milioni: la realizzazione di interventi sperimentali per la formazione professionale e civico linguistica in Paesi terzi. Un'iniziativa che poggia su quanto stabilito dal Dl 20/2023, quel decreto Cutro che modificando l'articolo 23 del Testo unico dell'immigrazione ha posto fuori dalle quote del decreto Flussi gli ingressi di stranieri non comunitari residenti all'estero che abbiano completato programmi di formazione professionale e civico-linguistica approvati dal ministero del Lavoro. Le domande di finanziamento (dal 19 luglio al 31 dicembre 2024, fino a esaurimento risorse) dovranno riguardare

stranieri residenti in Paesi terzi e/o gli apolidi e stranieri rifugiati presenti in Paesi terzi di primo asilo o di transito, ed essere presentate da aziende che procedano a formarli per una loro successiva assunzione in Italia.

È di 129 milioni la dote messa a disposizione da For.Te., di cui 84 milioni sugli avvisi a valere sul conto generale e 45 milioni sui conti individuali aziendali, di gruppo e attivati dai consorzi. Il fondo segnala che al momento i fondi per piani formativi già assegnati ammontano a 80 milioni. Particolarmente attento alla qualità della formazione erogata in un contesto come quello attuale, caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici e di mercato, For.Te. ha creato il Forum sulla formazione continua, primo laboratorio di idee permanente e di confronto sui temi del lavoro e della formazione in grado di offrire una visione complessiva delle dinamiche formative con analisi e dati a livello nazionale e internazionale.

Già nove gli avvisi attivati da Fonarcom, che sul tavolo ha messo finora 97 milioni, di cui 52 per quel conto formazione rispetto a cui l'accantonamento e la restituzione alle aziende è passato dal 90% al 92% dal 1° luglio. Tra gli avvisi, due sono dedicati a tematiche prioritarie (internazionalizzazione, transizione digitale, transizione ecologica ed econo-

mia circolare, diversity management, lavoro agile e sostenibilità ambientale, economica e sociale secondo gli obiettivi dell'Agenda 2030).

Le risorse 2024 di Fba per il settore bancario e assicurativo in parte restano da definire e ora come ora ammontano a 69,1 milioni, di cui circa 31 milioni per il conto individuale. Finora solo l'avviso 1/2024 è stato attivato per l'anno in corso, con dote da 17,30 milioni, per Piani aziendali, settoriali, territoriali, individuali e di alta formazione. Risultano comunque ancora aperti tre avvisi relativi ad anni precedenti con fondi a bilancio quest'anno. L'avviso 3/2023 (dote 7,75 milioni) ha per oggetto piani individuali per lavoratori soggetti a intervento straordinario di integrazione salariale. L'avviso 2/2023 (dote 6,16 milioni) riguarda piani aziendali, settoriali, territoriali, individuali e di alta formazione. L'avviso Digi 2022 (dote 15 milioni) copre piani aziendali, settoriali e territoriali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze per l'occupabilità e la competitività nella transizione digitale delle aziende.

Fondirigenti ha messo finora sul



Peso: 1-1%, 21-57%

tavolo 25 milioni, di cui 13 destinati al conto formazione. Secondo tradizione, saranno due gli avvisi attivati e tra essi quello con dote maggiore (10 milioni) è l'1/2024, mentre il secondo, da 2 milioni e con temi ancora da definire, uscirà in autunno. L'avviso 1 è dedicato all'innovazione digitale e finanzia progetti destinati ad accrescere il mindset e le competenze digitali dei dirigenti per migliorare le performance delle imprese e l'occupabilità del management. Sono previste premialità per incoraggiare la partecipazione sia delle piccole imprese, le quali accedono a percorsi di transizione digitale in percentuale minore (18%) rispetto alle Medie e Grandi (che a loro volta aveva-

no già beneficiato di un finanziamento attraverso gli avvisi promossi nel 2023) sia delle imprese del Sud, che utilizzano la leva formativa in modo ancora troppo limitato.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Fondirigenti spinge le competenze digitali delle piccole imprese e delle aziende del Sud. Da For.Te. già stanziati piani per 80 milioni. Sale al 92% il conto formazione di Fonarcom

**BANCARIO ASSICURATIVO**  
**Un solo piano attivato finora da Fba, che farà partire il secondo in autunno. Sono però ancora aperti tre piani degli anni scorsi con fondi a bilancio quest'anno**

### I piani della formazione continua

Risorse e linee d'intervento per il 2022

	FONDIMPRESA	FOR.TE.	FONARCOM	FBA	FONDIRIGENTI
<b>PERSONE</b> Lavoratori interessati	4,94 MILIONI	1,6 MILIONI	1,67 MILIONI	320 MILA	82 MILA
<b>AZIENDE</b> ● = 2.000	211.842	135.000	244.871	946	14.000
<b>BUDGET</b> Milioni di euro	491	129	97	69,1	25
<b>ENTI PROMOTORI</b>	Confindustria, Cgil, Cisl e Uil	Confindustria, Confetra, Cgil, Cisl e Uil	Cifa e Confasal	Abi, Ania, Cigi Cisl e Uil	Confindustria e Federmanager
<b>AVVISI</b>	Quattro avvisi finora attivati. L'avviso 1/2024 Innovazione (dote 38,46 milioni) è dedicato alla formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo. L'avviso 2/2024 Pmi (dote 18,8 milioni) punta a potenziare e aggiornare le competenze e conoscenze dei lavoratori delle Pmi. Alla qualificazione /riqualificazione di disoccupati e/o inoccupati da assumere nelle imprese aderenti è destinato l'avviso 3/2024 (dote 20 milioni), mentre alla realizzazione di interventi sperimentali per l'implementazione di programmi di formazione professionale e civico linguistico in Paesi terzi è improntato l'avviso 4/2024 (dote 5 milioni)	Cinque avvisi finora attivati. L'avviso 1/2024 (dote 9 milioni) per imprese da 1 a 50 dipendenti è destinato a iniziative formative individuali a catalogo. L'avviso 2/2024 (dote 10,5 milioni) finanzia piani formativi per i destinatari di trattamenti di integrazione salariale, indipendentemente dal comparto di riferimento. L'avviso generalista 3/2024 (dote 39 milioni) è rivolto alle aziende del commercio, turismo e servizi, quello generalista 4/2024 (dote 6 milioni) alle aziende della logistica, spedizioni e trasporti. L'avviso 5/2024 (dote 15 milioni) ha un asse per il comparto Altri settori economici e un asse per il settore socio-sanitario	Nove avvisi finora attivati. L'avviso 1/2024 (dote 5 milioni) è dedicato a tematiche prioritarie. L'avviso Ucs 2/2024 (dote 18 milioni) ha tre finestre di 6 milioni, di cui una con presentazione nel 2025. L'avviso 3/2024 Forma e ricolloca (dote 2 milioni) è pensato per l'assunzione di disoccupati e inoccupati. Ancora su tematiche prioritarie è l'avviso 4/2024 Dignovva agile (dote 6 milioni), mentre è aperto a tutte le tematiche l'avviso per sistemi di imprese 5/2024 (dote 10 milioni). Tre gli avvisi con voucher aziendale: 6/2024 Neoassunti (dote 800mila euro) per il personale con almeno 12 mesi di contratto, 7/2024 Detto fatto (dote 1,2 milioni) con acquisto corsi a mercato e 8/2024 Studi professionali (dote 1,5 milioni) per la formazione degli studi. L'avviso 9/2024 Voucher dirigenti (dote 500mila euro) è destinato alla formazione dei quadri manageriali	Un avviso finora attivato. L'avviso 1/2024 (dote 17,30 milioni) riguarda Piani aziendali, settoriali, territoriali, individuali e di alta formazione. Un secondo avviso uscirà a inizio autunno	Due avvisi finora attivati. L'avviso 1/2024 (dote 10 milioni) "Transizioni digitali: mindset e competenze manageriali per la competitività d'impresa" ha l'obiettivo di incoraggiare la partecipazione delle Piccole Imprese. Si vuole, inoltre, promuovere la partecipazione delle Regioni del Sud che utilizzano la leva formativa in modo ancora più limitato. L'avviso 2/2024 (dote 2 milioni) con uscita prevista in autunno avrà a oggetto temi specifici ancora da definire



Peso:1-1%,21-57%