

Fondimpresa, la formazione per uno sviluppo sostenibile

LAVORO

FORMAZIONE



Annarita Cacciamani



14 Marzo 2024

Fondimpresa, la vicepresidente Trovò: "La transizione digitale e quella ambientale sono sfide complesse ma inevitabili"

Fondimpresa è il primo fondo interprofessionale per la formazione continua, nato per iniziativa di Cgil, Cisl, Uil e Confindustria. **Fondimpresa** (sito web) promuove e finanzia la formazione professionale per le aziende italiane. A raccontarci le esigenze delle imprese in fatto di formazione è la **vicepresidente di Fondimpresa Annamaria Trovò**.

Dottoressa Trovò, di cosa si occupa Fondimpresa?

«**Fondimpresa è il primo fondo interprofessionale per la formazione continua**. Per numero di aziende e lavoratori iscritti rappresenta, infatti, lo strumento principale che **promuove e finanzia la formazione aziendale e l'aggiornamento professionale** in Italia.

Le aziende, aderendo a **Fondimpresa**, liberamente e senza alcun aggravio di costi, autorizzano l'INPS a trasferire lo 0,30% dei contributi versati per ogni lavoratore dipendente al fine di investire queste risorse nella formazione, con lo scopo di accrescere sia la competitività e l'innovazione delle imprese sia



Peso: 28%

l'occupabilità e la qualificazione e riqualficazione professionale dei lavoratori, colmando così le competenze richieste dal mercato del lavoro e l'annoso e strutturale fenomeno dello skill mismatch».

Avete da poco pubblicato il vostro primo bilancio di sostenibilità. Cosa emerge dal documento?

«**Fondimpresa** ha deciso di avviare un percorso di **sostenibilità sociale, ambientale ed economica** di lungo periodo, che sarà sempre più integrata nel core business attuale. Il processo di valutazione vuole misurare gli **impatti reali che la formazione continua produce sul Paese**.

Attraverso il Bilancio di Sostenibilità, l'organizzazione si impegna a essere un attore chiave nel processo di cambiamento, promuovendo la collaborazione tra enti governativi, aziende private e società civile. Viene messa in risalto la struttura di governance dell'ente, caratterizzata da trasparenza e gestione strategica.

Questo approccio garantisce un **impegno costante verso la responsabilità sociale e ambientale, nonché l'adozione di strategie inclusive ed equilibrate**. Un dato rilevante è **la crescita impressionante con 667.609 lavoratori che hanno partecipato ai corsi nel 2022, rispetto ai 611.115 del 2021 e ai 463.494 del 2020**.

Un ampio 90% dei partecipanti aveva un contratto a tempo indeterminato. Inoltre, anche per la lotta all'ageismo i dati riportano che la maggioranza dei partecipanti si trova nella fascia d'età tra i 35 e i 49 anni, seguita da un consistente gruppo di over 50».

Vi occupate di formazione professionale. Che importanza hanno i criteri ESG in questo ambito?

«**Fondimpresa** ha intrapreso un percorso significativo che integra sempre di più questi valori nel nucleo stesso della propria missione contribuendo in modo sostanziale agli **obiettivi di sviluppo sostenibile e ad Agenda 2030**. Affrontare la **transizione digitale e ambientale in un contesto di bassa natalità e alto**



Peso:28%

indebitamento pubblico è una sfida complessa ma inevitabile per il Sistema Paese e il nostro sistema industriale.

Per garantire che le generazioni attuali e future abbiano accesso a programmi di formazione di alta qualità e sviluppino competenze digitali ed ambientali, **Fondimpresa** monitora nel tempo l'efficacia della propria azione e delle attività formative finanziate».

Quali sono le principali esigenze delle imprese italiane nell'ambito della formazione?

«Dall'analisi sul focus delle ore formative **argomenti come Gestione aziendale, Tecniche di produzione, Informatica e Abilità personali hanno dominato il panorama formativo**, riflettendo l'adattabilità alle esigenze del mercato lavorativo.

Inoltre, il grande investimento formativo sostenuto da **Fondimpresa** sulle competenze correlate con tecnologie digitali e transizione energetica con l'obiettivo di stimolare la crescita economica e creare nuova occupazione è stato molto apprezzato dalle aziende e dai lavoratori.

Non desideriamo essere solo un catalizzatore dello sviluppo, ma **vogliamo essere protagonisti attivi nella promozione di uno sviluppo sostenibile attraverso il finanziamento della formazione per lavoratori e imprese**. Questo ci permette di migliorare le competenze dei lavoratori nel tempo, mantenendo la loro rilevanza nel mercato del lavoro e rendendo le imprese più competitive.

La resilienza delle imprese italiane e l'adattabilità dei lavoratori sono vantaggi significativi in un mondo in rapida evoluzione».



Peso:28%

Leggi altro su **Formazione – Lavoro**



Annarita Cacciamani

Social brand journalist, racconta l'Italia e la sua gente



Annamaria Trovò – Vicepresidente di Fondimpresa



Peso:28%