



Cerca Titolo, ISIN, altro ...



EN

Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > Economia

## LAVORO: INAPP, A SUD 92,2% OCCUPATI MIGLIORA POSIZIONE CON FORMAZIONE -2-



(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 06 ott - Circa i cambiamenti in azienda, si osserva una netta differenza in termini di percentuali: i lavoratori meridionali nell'80,4% dei casi riportano di aver assistito a cambiamenti in azienda dopo la formazione, con la riduzione dei livelli gerarchici, una maggiore partecipazione e una maggiore autonomia decisionale; la percentuale scende per i lavoratori delle regioni centrali e settentrionali al 68,3% e 67,7%. I cambiamenti di mansioni hanno riguardato al Sud il 44% dei lavoratori, al Centro il 35,8% e il 35% al Nord. La probabilità che alla formazione si leggi un'evoluzione del lavoratore in termini di mansioni cresce del 3,9% per ogni punto di conoscenza acquisito durante il percorso formativo al Sud. 'Uno dei punti di forza della competitività delle imprese oggi consiste nella capacità di saper investire in capitale umano, l'azienda che attiva percorsi di formazione aumenta le competenze e la sorpresa è che questa strada è stata intrapresa con grande impegno nel Mezzogiorno', ha spiegato [Sebastiano Fadda](#), presidente Inapp, ritenendo "fondamentale intensificare gli investimenti su re-skilling e di up-skilling. Il modello educativo tradizionale legato all'istruzione sui 'banchi di scuola' deve essere integrato da un apprendimento continuo'.

Emergono anche delle criticità nel Rapporto Inapp-Fondimpresa. Al dato positivo si accompagna un elemento di forte negatività legato al Pnrr, la formazione sulle tecnologie abilitanti di Industria 4.0 non riesce a stimolare cambiamenti nelle aziende meridionali.

bab

(RADIOCOR) 06-10-22 15:57:08 [0400]PA 5 NNNN

**TAG****PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ITA**
[Servizi](#)  
[Pubblicità](#)  
[Listino ufficiale](#)
[Altri link](#)  
[Comitato Corporate Governance](#)

EN



Borsa Italiana Spa - Dati sociali | Disclaimer | Copyright | Privacy | Cookie policy | Credits | Codice di Comportamento