

## **F.A.Q. - Avviso n. 4/2016**

### **1. Incompatibilità con altri Avvisi con Contributo aggiuntivo al Conto Formazione**

(17.01.2017)

In considerazione dell'obiettivo specifico di promozione dell'inserimento lavorativo dei partecipanti perseguito dall'Avviso n. 4/2016 non vi è incompatibilità con la partecipazione ad altri Avvisi con contributo aggiuntivo al Conto Formazione pubblicati prima e dopo l'Avviso in oggetto.

### **2. Ammissibilità lavoratori con contratto di apprendistato**

(23.01.2017)

L'Avviso 4/2016 finanzia la formazione di lavoratori di neoassunti e/o di disoccupati/inoccupati per cui sia prevista l'assunzione al termine del Piano finanziato.

In tale contesto, sono ritenuti ammissibili:

1) nella tipologia a) dell'art. 4 dell'Avviso (*lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato da non più di 6 mesi alla data di presentazione del Piano a Fondimpresa*) gli apprendisti che siano stati "stabilizzati" (con la prosecuzione del rapporto come normale rapporto a tempo indeterminato) da non più di sei mesi dalla conclusione del loro rapporto di apprendistato;

2) nella tipologia b) dell'art. 4 dell'Avviso (*disoccupati o inoccupati che l'azienda aderente intende assumere con contratto a tempo indeterminato a conclusione del Piano*) soggetti disoccupati o inoccupati che saranno poi assunti con contratto di apprendistato a conclusione del Piano. Nell'ambito dell'Avviso dovrà essere svolta una tipologia di formazione diversa dalla formazione obbligatoria che il soggetto svolgerà nel successivo contratto di apprendistato. L'Avviso 4/2016 prevede infatti l'esclusione di attività formative *organizzate per conformare le imprese alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione.*

### **3. Ammissibilità a partecipare alle attività formative nell'ambito dell'Avviso 4/2016 dei lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato da non più di 6 mesi a seguito di precedente collaborazione con l'azienda attraverso contratti a TEMPO DETERMINATO, di SOMMINISTRAZIONE e STAGE (con e senza stacco temporale tra un contratto e l'altro).**

(24.02.2017)

Tali lavoratori sono ammissibili purché il contratto a tempo indeterminato sia stato sottoscritto da non più di 6 mesi alla data di presentazione del piano esclusivamente nell'ambito dei destinatari di cui al punto a) dell'art. 4.

**4.Nell'ambito di un gruppo di società partecipate al 100%, un dipendente della società A è stato assunto da non più di 6 mesi dalla società B. Ammissibilità del dipendente come NEOASSUNTO punto a) art. 4 dell'Avviso 4/2016**

(24.02.2017)

Il lavoratore in tale condizione è ammissibile nell'ambito dei destinatari di cui al punto a) dell'art. 4. purché tra i due contratti ci sia soluzione di continuità.

**5.Ammissibilità dei lavoratori assunti da non più di 6 mesi a tempo indeterminato da Agenzie per il lavoro che somministrano gli stessi in aziende clienti.**

(24.02.2017)

I lavoratori interinali non sono ammissibili in quanto la formazione e il sostegno al reddito degli stessi sono previsti nell'ambito delle iniziative del Fondo Forma.Temp.

**6.Documentazione attestante l'avvenuta assunzione in caso di coinvolgimento dei lavoratori di cui all'art. 4 lett. b) del Testo integrale dell'Avviso (monitoraggio procedurale sezione Allegati)**

(6.06.2017)

L'avvenuta assunzione dei 'partecipanti effettivi' posti in formazione nel momento in cui erano disoccupati o inoccupati (paragrafo 2.4 delle Istruzioni e Modelli dell'Avviso 4/2016 all. 3), deve essere attestata con **la copia della comunicazione di instaurazione di rapporto di lavoro tramite modello telematico UNILAV con allegata ricevuta elettronica contenente il protocollo (data e numero) e il codice di comunicazione** ed eventualmente anche la copia della busta paga iniziale in caso di rettifica della comunicazione (vedi par. 11 "Annullamento e rettifica" Circ. Min Lav n. 8371 del 21.12.2007, oscurando eventuali dati sensibili).

Nello stesso ambito si ricorda anche di allegare "elenco nominativo con i codici fiscali dei suddetti "partecipanti effettivi" assunti.