

FORMAZIONE *Il piano Beta ha coinvolto
29 realtà del Perugino e 16 del Ternano*

AGGIORNAMENTO CONTINUO DIPENDENTI DI 45 AZIENDE STUDIANO L'INNOVAZIONE

► PERUGIA

Il piano Beta finanziato da Fondimpresa, il fondo interprofessionale per la formazione continua in Italia, è andato in archivio con un bilancio degno d'interesse: 50 iniziative formative per un totale di 1.480 ore di formazione per 300 dipendenti di 45 aziende umbre, delle quali 29 del Perugino e 16 del territorio Ternano.

Le azioni formative sono state programmate e realizzate in funzione delle specificità e delle esigenze organizzative e operative delle imprese coinvolte nell'iniziativa e hanno riguardato alcune tematiche specifiche come: sviluppo organizzativo, competenze gestionali e di proces-

so, competenze tecnico-professionali, innovazione tecnologica e ambiente, sicurezza ed innovazione organizzativa.

Il piano Beta è stato gestito da Sfcu-Sistemi formativi Confindustria Umbria in collaborazione con Ial Umbria impresa sociale, associazione Smile Umbria, Enfap Umbria. Il piano, inoltre, è stato corredato da un accordo sindacale di livello territoriale siglato dalle rappresentanze di Confindustria Umbria, Cgil, Cisl Umbria e Uil dell'Umbria.

Obiettivo del piano formativo è stato quello di accompagnare il tessuto industriale

umbro nel processo di rilancio. Questo genere di obiettivo strategico si è declinato in sei assi specifici: promozione dell'innovazione di prodotto, di processo e organizzativa; supporto allo sviluppo di strategie, tecniche e metodi per la razionalizzazione dei processi di approccio e gestione del mercato, con particolare riferimento al rafforzamento delle capacità di operare sui mercati internazionali e sostegno alla crescita dimensionale delle imprese attraverso lo sviluppo del proprio capitale umano.

Anche nell'ambito di questo progetto, come avvenuto negli ultimi Piani a valere su Fondimpresa, è stata portata avanti la sperimentazione

del Libretto formativo. Si tratta di un libretto personale in cui vengono registrate le competenze acquisite durante la formazione in apprendistato, la formazione in contratto di inserimento, la formazione specialistica e la formazione continua svolta durante l'arco della vita lavorativa ed effettuata da soggetti accreditati dalle Regioni, nonché le competenze acquisite in modo non formale e informale secondo gli indirizzi dell'Unione europea in materia di apprendimento permanente, purché riconosciute e certificate. Nel progetto Beta la sperimentazione è stata promossa in sette aziende aderenti al progetto. ◀



Peso: 32%