

**FORMAZIONE**

**Con Fondimpresa  
più corsi in Umbria**

Marco Traini ▶ pagina 16

**Formazione.  
Umbria, più  
corsi sostenuti  
dal fondo  
paritetico**

**Marco Traini**

Le imprese umbre “vedono” la ripresa e accelerano sulla formazione e qualificazione dei propri dipendenti. Lo rivelano gli ultimi dati sull’ammontare dei piani di formazione di Fondimpresa- Obr Umbria. Nei primi dieci mesi del 2015, i programmi proposti dal Fondo interprofessionale gestito da **Confindustria** insieme a Cigl, Cisle Uil, sono stati 271, con un incremento del 43% rispetto allo stesso periodo dell’anno scorso. Un risultato che certifica non solo un sensibile aumento dei lavoratori coinvolti nei piani di aggiornamento complessivi (da 4563 a 5586

: +22%) ma anche e soprattutto il quasi raddoppio dei cofinanziamenti delle imprese locali per gli stessi obiettivi, passati da 374.826 a 719.335 euro: +90%.

«Da un lato le aziende investono sempre di più nello sviluppo delle competenze dei propri addetti, perchè lo ritengono indispensabile e perchè credono in un reale e possibile miglioramento delle loro prospettive di affari - spiega Biagino Dell’Omo, dirigente di **Confindustria Umbria**. E questo è testimoniato anche dai dati diffusi da Bankitalia che parlano per la nostra regione di una crescita dell’1% a fine anno. Ma dall’altro occorre segnalare anche - aggiunge - come

sia aumentata in questo ambito la sensibilità delle organizzazioni sindacali, che hanno compreso come i lavoratori da questi progetti formativi possano sempre trarne beneficio per la loro occupabilità».

I piani proposti da Fondimpresa in Umbria riguardano in prevalenza le attività e il personale dell’industria meccanica e di quella tessile e dell’abbigliamento, e per l’80% le pmi dei due comparti. Nel dettaglio, l’importo totale dei finanziamenti relativi a piani autorizzati è di 2.184.810 euro (erano 1.513.917 nel 2014), mentre nel contempo, dal 1 settembre 2014 al 16 settembre 2015 le imprese iscritte

al Fondo interprofessionale, alimentato da un contributo dello 0,30%, sono passate da 2329 a 2517 (da 52604 a 54346 gli addetti).



Peso: 1-1%,16-6%