



IL SAPERE capitale d'impresa

gli esempi Dalla finanza agli infortuni
La formazione
risorsa strategica

FEDERICO PAGE

Dipendenti più formati, aziende più competitive. Sindacati e imprenditori insieme per la formazione. Senza incidere sui bilanci. Fondimpresa, fondo interprofessionale gestito da Confindustria, ha coinvolto più di 980mila lavoratori. Tante competenze apprese e progetti realizzati.

Emergenze e risparmio energetico Nell'autotrasporto il corso più innovativo, su sicurezza e risparmio energetico, impiega uno strumento di guida derivato dal simulatore di volo del Mirage. «Anche nel nostro settore, gli imprenditori» spiega Alfonso Trapani, amministratore delegato di Anita Servizi che si occupa di formazione per l'associazione nazionale autotrasportatori «stanno capendo che fare formazione vuol dire essere più competitivi». Tra loro c'è Messaggerie del Garda. «Nella nostra impresa» racconta Paola Beschi, manager risorse umane «abbiamo formato circa trenta autisti». In una cabina di un semirimorchio, si riproducono percorsi di guida, carichi e veicoli. Il corso dura otto ore ma gli insegnamenti rimangono a lungo. In una simulazione, in discesa in autostrada, all'improvviso i freni non funzionano. In un istante si deve trovare una soluzione. «L'impressione» dice Beschi «è così realistica che non dimentichi più cosa fare». (segue all'interno dell'inserto)

opportunità Tra lezioni e workshop
Disoccupati e over 45
tornano competitivi

VALENTINA BERNABEI

Niente più cassintegrati che ciondolano in casa, persi nelle giornate segnate da un'assenza di occupazione, costretti a fare i conti con una privazione che spesso ingigantisce insopportabili sensazioni di *horror vacui*, soprattutto in quei lavoratori abituati da una vita a scandire le proprie 24 ore con le abitudini del luogo di lavoro.

Adesso, finalmente anche in Italia, su esempio di molti altri Paesi comunitari, le aziende hanno capito che la formazione professionale è lo strumento più efficace per ridare possibilità concrete a chi è stato vittima di tagli e licenziamenti e deve ritrovare lavoro. Così, chi si trova di colpo senza un'occupazione può sperare di ritrovarla facendo leva su nuove competenze da acquisire con lezioni frontali, workshop e ore di pratica, totalmente finanziate dalle imprese che scelgono di fornire gratuitamente attività di formazione per i loro dipendenti in difficoltà, in linea con le modifiche normative emesse dal ministero del Lavoro nel 2009.

Fondimpresa, il più importante fondo interprofessionale italiano per la formazione continua, nel 2010 ha stanziato 50 milioni di euro per interventi di reimpiego per lavoratori in mobilità (avviso 2 del 2010, a cui è seguito l'avviso che prevede altri 66 milioni per tutte le categorie). (segue all'interno dell'inserto)

Le aziende italiane hanno sempre avuto difficoltà a riconoscere il valore della conoscenza e la necessità di adattare il proprio know-how ai cambiamenti del sistema economico

La crisi sta cambiando questo atteggiamento. Confindustria e sindacati hanno creato un ente che sostiene gli imprenditori nell'indispensabile percorso di adeguamento