

Estratto Avviso 3/2009

Sostegno alle aziende aderenti colpite dall'attuale crisi economica e finanziaria per la realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro

Il Fondo paritetico interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria – CGIL, CISL, UIL per promuovere la formazione continua dei quadri, degli impiegati e degli operai nelle imprese.

Con l'Avviso n. 3/2009 Fondimpresa intende sostenere la realizzazione, da parte delle aziende aderenti colpite dalla crisi economica e finanziaria globale, di Piani rivolti alla formazione dei lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro, con particolare riferimento all'adeguamento delle competenze ed alla riqualificazione dei lavoratori che subiscono sospensioni del rapporto di lavoro nell'ambito di accordi che prevedono l'utilizzo di ammortizzatori sociali.

Il Piano formativo deve essere condiviso con un accordo sottoscritto da organizzazioni di rappresentanza riconducibili ai soci di Fondimpresa, ad uno o più livelli: aziendale, territoriale, di categoria.

L'intervento di Fondimpresa si attua con la concessione di un finanziamento di importo limitato, fino ad un massimo di 500.000,00 euro, aggiuntivo rispetto alle disponibilità da esse apportate tramite i versamenti accantonati sul loro "conto formazione". Le imprese aderenti che richiedono tale finanziamento devono infatti cofinanziare il 50% del costo del Piano con le risorse del proprio "conto formazione", nel limite delle disponibilità esistenti su tale conto per tutte le proprie matricole INPS aderenti a Fondimpresa.

Nell'Avviso pubblicato sul sito internet www.fondimpresa.it sono riportati per esteso gli obiettivi, le condizioni e le modalità di partecipazione alla procedura.

Ambito di riferimento

I Piani formativi finanziati possono essere sia *aziendali*, anche con l'utilizzo dei *voucher* formativi, sia *interaziendali*, e possono riguardare anche ambiti multi regionali.

Oggetto e durata

Le azioni formative del Piano possono riguardare tutte le tipologie ed aree tematiche condivise tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa e finalizzate all'acquisizione di abilità e competenze che favoriscono una maggiore occupabilità dei lavoratori interessati.

Il Piano condiviso può prevedere anche interventi di sostegno alla partecipazione alla formazione dei lavoratori in regime di sospensione del rapporto di lavoro.

Le attività formative e non formative devono essere avviate nel rispetto dei tempi indicati dal Piano e devono concludersi, con la presentazione del Rendiconto finale delle spese, entro 12 mesi dalla data di avvio delle attività indicata nel Piano.

Destinatari

La parte prevalente del totale delle ore di formazione dei partecipanti al Piano deve essere svolta da lavoratori sospesi appartenenti alle aziende aderenti a Fondimpresa che richiedono il finanziamento. In particolare: lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga; lavoratori con contratti di solidarietà; lavoratori con contratti di apprendistato o di collaborazione a progetto, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19, comma 1, del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 e nei successivi provvedimenti attuativi. Salvo proroga delle disposizioni del comma 7 dell'art. 19 della citata L. n. 2/2009, i predetti soggetti possono partecipare alle azioni formative avviate entro il 31 dicembre 2009.

Gli altri lavoratori eventualmente partecipanti al Piano devono essere dipendenti delle aziende aderenti proponenti, per i quali sussista l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art. 25 della legge n. 845/1978. Sono inclusi anche i lavoratori con contratti di inserimento o reinserimento e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale, anche nel periodo in cui non sono in servizio nell'azienda.

Proponenti e beneficiarie

I Piani formativi che richiedono di beneficiare dei finanziamenti previsti dall'Avviso possono essere proposti solo dalle aziende aderenti che, alla data di presentazione del Piano, sono in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- adesione a Fondimpresa già efficace ai sensi dell'art. 118 della L. 19.12.2000 n. 388 e s.m. e delle disposizioni di attuazione del Ministero del Lavoro e dell'INPS, senza che sia intervenuta revoca o cessazione;
- presenza di un saldo attivo sul proprio "conto formazione" presso Fondimpresa, risultante dalla somma degli importi effettivamente disponibili su tutte le matricole INPS per cui l'azienda ha aderito al Fondo;
- avvenuta assegnazione delle credenziali di accesso all'area riservata per la presentazione dei piani formativi del "conto formazione", a seguito della registrazione sul portale *web* di Fondimpresa;
- non versare in condizione di difficoltà, come definite nel paragrafo 7 dell'art. 1 del Regolamento (CE) n. 800/2008 e nella Comunicazione 2004/C 244/02 pubblicata sulla G.U.U.E. C 244 dell'1.10.2004, prima del 30 giugno 2008.

In caso di Piano interaziendale, tutti i requisiti richiesti nel presente articolo devono essere posseduti da ciascuna delle aziende proponenti che partecipa al Piano con i propri lavoratori.

Risorse per il finanziamento dei Piani e costi ammissibili

Le risorse del "conto di sistema", di cui all'art. 6, comma 2, lettera b), del Regolamento di Fondimpresa, complessivamente destinate al sostegno dei Piani formativi presentati sull'Avviso, con la concessione del contributo di importo limitato, aggiuntivo all'apporto del "conto formazione" di ciascuna azienda proponente, sono pari a 10.000.000,00 (diecimilioni) di euro.

Il contributo aggiuntivo del “conto di sistema” di Fondimpresa non può superare l’importo massimo complessivo di euro 500.000,00 (cinquecentomila) per ciascuna impresa aderente proponente e beneficiaria, al netto dei contributi “de minimis” ricevuti a partire dal 1° gennaio 2008 e di eventuali aiuti, compresi quelli su altri Piani finanziati da Fondimpresa sull’Avviso, ricevuti ai sensi dell’art. 3 del DPCM 3-06-09.

Il finanziamento aggiuntivo, nel limite del massimale prima indicato, è pari alla differenza tra il costo totale del Piano e la quota obbligatoriamente a carico del “conto formazione” dell’azienda proponente, pari al 50% del costo complessivo del Piano presentato. Nel caso in cui le risorse disponibili sul “conto formazione” dell’azienda proponente, in relazione a tutte le posizioni contributive INPS per cui l’impresa ha effettuato l’adesione al Fondo, siano inferiori al 50% del costo totale del Piano, le disponibilità presenti sul conto per tutte le matricole INPS aderenti vanno interamente destinate al Piano.

E’ prevista la possibilità di erogare ai lavoratori sospesi destinatari della formazione un rimborso spese (voce di spesa E1), distribuito nel periodo di durata del Piano, secondo modalità condivise nell’accordo tra le parti sociali, nella misura massima di 1,5 euro lordi per ora di durata del corso, per un importo complessivo non superiore a 600,00 euro lordi per lavoratore.

I costi ammissibili e le modalità di documentazione e certificazione delle spese del Piano sono indicati nella “Guida ai Piani Formativi dell’Avviso 3/2009” (Allegato n. 4 dell’Avviso).

Regime di aiuti

I finanziamenti di importo limitato a sostegno della realizzazione del Piano, aggiuntivi alla quota di cofinanziamento del “conto formazione” aziendale, sono assoggettati al regime di aiuti istituito con la Direttiva emanata con il DPCM del 3 giugno 2009 (GURI n. 131 del 9-06-2009), che definisce un unico quadro di riferimento nazionale degli interventi di aiuto ai sensi della Comunicazione della Commissione Europea (2009/C16/01).

Scadenze

Il Piano formativo può essere presentato in qualsiasi momento nel periodo di validità dell’Avviso dal 15 ottobre 2009 fino al 15 ottobre 2010, salvo diverso termine di scadenza imposto dalla regolamentazione comunitaria.

Modalità di richiesta e di erogazione del finanziamento

L’azienda proponente in possesso di tutti i requisiti richiesti dall’Avviso deve presentare il Piano formativo a valere sull’Avviso, esclusivamente tramite il sistema informatico di Fondimpresa (<http://pf.fondimpresa.it>).

Le modalità di presentazione del Piano, aziendale o interaziendale, sono disciplinate dalla “Guida ai Piani Formativi dell’Avviso 3/2009” (Allegato n. 4 dell’Avviso).

Per ciascun Piano formativo approvato da Fondimpresa, a conclusione della verifica di conformità, il finanziamento aggiuntivo del “conto di sistema” e la quota di risorse del “conto formazione” dell’azienda proponente vengono

erogate a consuntivo, di norma entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa del rendiconto finale del Piano.

L'azienda proponente e beneficiaria del Piano ha la facoltà di richiedere un'anticipazione da parte di Fondimpresa fino al 50% del finanziamento complessivo del Piano dietro presentazione di una fideiussione bancaria o assicurativa pari all'importo richiesto.

Verifica e approvazione dei Piani

Fondimpresa effettua la verifica di conformità del Piano presentato, dei documenti ad esso allegati e dei requisiti dell'azienda proponente rispetto a tutte le condizioni previste nell'Avviso, controllando anche la completezza e la coerenza dei dati indicati nel Piano, nonché la sua corrispondenza con l'accordo di condivisione e con la documentazione relativa all'integrazione salariale per i lavoratori sospesi in formazione.

I Piani formativi finanziati sull'Avviso sono pubblicati sul sito *web* di Fondimpresa.

Altre informazioni.

Il testo integrale dell'Avviso e i suoi allegati sono disponibili sul sito web di Fondimpresa <http://www.fondimpresa.it>.

Il Direttore Generale
Michele Lignola