

Partecipazione ai Piani dei lavoratori con contratto di apprendistato o a progetto

Si precisa che alle azioni formative *avviate nel corso del 2009* nell'ambito dei Piani finanziati con le risorse del "conto formazione" delle aziende aderenti a Fondimpresa e nell'ambito dei Piani finanziati con gli Avvisi del "conto di sistema" di Fondimpresa, possono partecipare anche i lavoratori con contratti di apprendistato o a progetto, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 19 del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 e nei successivi provvedimenti attuativi.

Sulla base di quanto previsto negli accordi tra le parti sociali (anche nell'ambito del Comitato paritetico di Pilotaggio del Piano) possono essere previste, *per il 2009*, forme di rimborso spese per la partecipazione alla formazione per i predetti lavoratori, con le stesse modalità previste per i dipendenti in cassa integrazione o con contratti di solidarietà.

Come noto, l'importo massimo del rimborso spese ammissibile per ciascun lavoratore in cassa integrazione partecipante alla formazione, in ragione di ogni ora di durata dell'azione formativa, è pari a 1,5 euro, al lordo degli oneri a carico del lavoratore.

Il finanziamento del rimborso spese per la partecipazione alla formazione dei lavoratori con contratti di apprendistato o a progetto è ovviamente soggetto alle medesime condizioni stabilite per i dipendenti in cassa integrazione o con contratti di solidarietà.